

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 31 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	pracownicy spółki „Zdrowie” przedstawiciele organizacji związkowych popierających protest: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego oraz Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: odstąpienie od zamiaru sprzedaży większości udziałów samorządowych prywatnej spółce; opracowania programu rozwoju szpitala; realizacji postulatów płacowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ordynator szpitala w Kwidzynie: "Będziemy dalej strajkować, bo inaczej nikt się z nami nie liczy" - Bez ostrego protestu nie ma żadnych rozmów i nikt się z nami nie liczy. Występujemy w interesie pacjentów i mieszkańców miasta. Strajk będzie się rozszerzał na inne instytucje i zakłady. Spróbujemy obudzić pana burmistrza - mówił w Radiu Gdańsk Mirosław Górski, ordynator Szpitalnego Oddziału Ratunkowego Szpitala Zdrowie w Kwidzynie. Pracownicy domagają się pilnego uchwalenia ustawy, która zabroni prywatnym inwestorom na przejmowanie samorządowych szpitali. Uważają, że prywatyzacja pogorszy sytuację pracowników i pacjentów. - Nasz strajk trwa już długo. Kilka osób z rady miasta okazało nam swoje poparcie, ale to wszystko. U nas leczą się mieszkańcy miasta. Wiem, że funkcjonowanie szpitala to kwestia powiatu, ale chcemy dać znać radzie miejskiej o naszym niezadowoleniu - tłumaczył ordynator. PROTEST BĘDZIE SIĘ ROZSZERZAŁ - Każdego dnia zastanawiamy się, czy narzędzia, których mamy kilka sztuk, wystarczą nam na dłużej. Szpital ma złą kondycję i zgłaszamy to właścicielowi. Teraz w końcu zaczął się tym interesować. Odbyły się już dwa spotkania, nie były za bardzo owocne, ale dają to nadzieję. Bez ostrego protestu nie ma żadnych rozmów i nikt się z nami nie liczy. Występujemy w interesie pacjentów i mieszkańców miasta. Ten protest będzie się rozszerzał i to na inne instytucje i zakłady. Ale to nie się nie skończy. Przeprowadzimy referendum strajkowe. To jest słuszne i potrzebne działanie - mówił w Radiu Gdańsk Mirosław Górski. NIEDOTRZYMANE OBIETNICE Lekarz ocenia funkcjonowanie szpitala bardzo źle. - Mamy za sobą trzy lata doświadczeń i niedotrzymanych obietnic. Nic dobrego się nie wydarzyło. Redukuje się personel, ogranicza dostępność do świadczeń. Dlatego pracownicy postanowili zaprotestować. Obecna droga jest zła, nasze doświadczenia są jak najgorsze - komentował lekarz. FATALNE ZARZĄDZANIE - Jesteśmy przeciwni oszczędnościom, które godzą w dobro pacjenta. Jeśli pod koniec roku, zarząd ogłasza, że wstrzymujemy przyjęcia planowe, to znaczy, że źle się dzieje. Trzeba wszystkich poinformować, że mają nie przychodzić na zabiegi. A po dwóch tygodniach zmienia się zdanie, pacjenci są dezorientowani. To jest fatalne zarządzanie - dodał gość Radia Gdańsk. LEKARZE NIE ODEJĄ OD ŁOŻEK - Na pewno lekarze i pielęgniarki nie odejdą od pacjentów - zapewnił ordynator Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. - Chcemy po prostu przekazać prawdziwą informację, co się tu dzieje. Potrzebne jest opracowanie programu rozwoju szpitala na najbliższe lata. Oprócz tego jest oczywiście postulat podwyżkowy, ale on ogranicza się do rozmów wewnętrznych. Z tym nie pójdziemy do starosty, to zostanie w ramach instytucji i sami się dogadamy - podsumował Mirosław Górski. Źródło informacji medialnej: http://radiogdansk.pl/ http://radiogdansk.pl/index.php/audycje-rg/rozmowa-kontrolowana/item/39566-ordynator-szpitala-w-kwidzynie-bedziemy-dalej-strajkowac-bo-inaczej-nikt-sie-z-nami-nie-liczy.html /31.03.2016/	trwa spór zbiorowy zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
2.	Data: 31 marca 2016	Miejsce konfliktu: sześć oddziałów spółki w całym kraju – Warszawa, Kraków, Poznań, Katowice, Gdańsk i Szczecin	NSZZ "Solidarność" Pracowników WELCOME Airport Services Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe	Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Welcome AS zawieszony	ZAPLANOWANY NA 5 KWIEŹNIA STRAJK OSTRZEGAWCZY ZOSTAŁ ZAWIESZONY	
				Przedstawiciele związków zawodowych i tymczasowego zarządu Welcome AS porozumieili się co do przedłużenia rozmów o podwyżkach do 6 kwietnia. Tym samym planowany na 5 kwietnia strajk ostrzegawczy został zawieszony.			
				- Jeżeli strony nie podpiszą porozumienia w dniu 6 kwietnia, wówczas poinformujemy o terminie strajku i pikiecie przed Ministerstwem Infrastruktury i Budownictwa. Mamy jednak nadzieję, iż zarząd dojdzie z nami do porozumienia - mówi w rozmowie z Pasazer.com Piotr Wieczorek, przewodniczący NSZZ "Solidarność" w Welcome AS.			
				Spór w należącej do PPL spółce obsługi naziemnej toczy się o podwyżki. Związkowcy domagają się wzrostu wynagrodzeń o 10 proc. przez trzy lata - o 3,5 proc. od połowy tego roku, o tyle samo od połowy 2017 r. i o 3 proc. od 2018 r. Do tego ich postulatem są też dodatki dla osób o długim stażu pracy.			
				Pretekstem do podwyżek ma być pierwszy od dawna zysk, który w 2015 r. wyparował Welcome AS. Było to 4,6 mln zł.			
				Władze PPL i delegowany jako p.o. prezes Welcome AS Michał Nowotny, dyrektor finansowy PPL, uważają, że jednorazowy zysk nie uprawnia do podwyższania wynagrodzeń. Tym bardziej że - jak przekonuje dyrektor naczelny PPL Mariusz Szpikowski - spółka wymaga dużych inwestycji.			
				Wg źródeł pasazer.com w PPL wskazują, że tymczasowy prezes Welcome AS (który nie będzie kandydował w konkursie na stałego prezesa) nie chce podejmować tak ważnych dla długoterminowej rentowności spółki decyzji. Dlatego stara się przekonać związkowców, by poczekali z negocjacjami do czasu powołania nowego zarządu.			
				Dominik Sipiński			
				Źródło informacji medialnej: http://www.pasazer.com/ http://www.pasazer.com/news/29722/strajk,w,welcome,as,zawieszony.html /31.03.2016/			
						przedstawiciele związków zawodowych i tymczasowego zarządu Welcome AS porozumieili się co do przedłużenia rozmów o podwyżkach do 6 kwietnia; jeżeli strony nie podpiszą porozumienia w tym dniu, związkowcy poinformują o na nowo ustalonym terminie strajku oraz pikiecie przed Ministerstwem Infrastruktury i Budownictwa	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

3.	Data: 30 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Gorlice Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Pielęgniarek i Położnych w gorlickim szpitalu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki mówią zgodnie: dyrektor szpitala wypowiedział nam już wojnę Od sporu zbiorowego do protestu czy strajku włoskiego droga jest już krótka. Pielęgniarki nie chcą jednak, by ucierpieli na tym pacjenci. Odejście od ich łóżek będzie ostatecznym krokiem. W szpitalu zawrzało, gdy dyrektor Marian Świerż wstępnie podzielił pieniądze, które placówka wypracowała za ubiegły rok w formie tzw. nadwykonań. W środowisku rozeszły się informacje, że lekarze otrzymają po 600 zł do pensji. Wyплаты pracowników administracji i działu technicznego miały wzrosnąć o 150 zł, a pracowników apteki, fizjoterapeutów i laborantów o 200 zł. Pielęgniarki, choć na dodatni wynik finansowy szpitala też pracowały, w tym podziale pominięto. - Zdaniem dyrektora, powinny nam wystarczyć podwyżki przyznane przez Ministerstwo Zdrowia w ubiegłym roku. To 400 zł brutto – tłumaczy Kamińska. (...) Danuta Kamińska twierdzi, że gdyby podjęto z nią jakąkolwiek dyskusję, jako szefowa związków byłaby w stanie przystać na podział pieniędzy dla innych grup zawodowych, nawet z pominięciem pielęgniarek i położnych. Zastrzega jednak: - Nie mogę się zgodzić, by dzielić je pod stołem. Tym faktem dyrektor wypowiedział nam wojnę. Pielęgniarki są w sporze zbiorowym z dyrekcją od ubiegłego roku. Przeprowadziły nawet referendum strajkowe. W głosowaniu wzięło udział 501 osób. Za opowiedziało się 496 osób (...) Starosta Karol Górski mówi, że nie opowiada się ani za racjami pielęgniarek ani dyrektora dodając, że w tym tygodniu w szpitalu powinny zapaść ostateczne decyzje. – Pielęgniarki zapowiadają zaostrenie konfliktu, a ja chciałbym, żeby dogadały się z dyrektorem. Na podstawie tekstu Agnieszki Nigbor-Chmury (Gazeta Gorlicka) Źródło informacji medialnej: https://www.facebook.com/zwiazek.pielengniarek/?fref=nf https://www.facebook.com/zwiazek.pielengniarek/photos/a.119687601441029.22751.119433568133099/995855570490890/?type=3&theater /30.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego możliwe zaostrenie konfliktu
----	--	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

4.	Data: 30 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Fiasko mediacji w dąbrowskim szpitalu Fiaskiem zakończyły się mediacje w ramach sporu zbiorowego w szpitalu im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej. Związki zawodowe i dyrekcja placówki zwrócić się z prośbą o pomoc w rozwiązaniu konfliktu do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. 29 marca w dąbrowskim szpitalu odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli związków zawodowych i dyrekcji placówki z udziałem mediatora. - Dyrektor szpitala nie przedstawił żadnej konkretnej propozycji rozwiązania problemu placowego. Dzisiaj po raz kolejny powtórzył wersję o odłożeniu terminu rozmów, co czynił dotychczas wiele razy. W tej sytuacji jedyne co nam pozostało to zakończenie mediacji i podpisanie protokołu rozbieżności, co formalnie nastąpi 30 marca – mówi Elżbieta Żuchowicz, przewodnicząca Solidarności w szpitalu im. Starkiewicza. Przedstawiciele organizacji związkowych i dyrekcja placówki zwrócić się o interwencję w sprawie sytuacji w szpitalu do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. - Liczymy, że w ramach WRDS, w której zasiadają przedstawiciele strony rządowej, samorządowej i społecznej uda się wypracować kompromisowe rozwiązania pozwalające zakończyć spór – podkreśla przewodnicząca. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12882-fiasko-mediacji-w-dabrowskim-szpitalu /30.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego 30 marca dojdzie do formalnego zakończenia etapu mediacji, tj. podpisania protokołu rozbieżności przedstawiciele organizacji związkowych zapowiedzieli zwrócenie się o interwencję w sprawie sytuacji w szpitalu do WRDS
----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
5.	Data: 30 marca 2016	Miejsce konfliktu: sześć oddziałów spółki w całym kraju – Warszawa, Kraków, Poznań, Katowice, Gdańsk i Szczecin	NSZZ "Solidarność" Pracowników WELCOME Airport Services Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe	Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gorąco w Welcome AS. Będzie strajk	STRAJK OSTRZEGAWCZY ma odbyć się <u>5 kwietnia</u> na lotniskach w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Katowicach, Gdańsku i Szczecinie	na 6 kwietnia związkowcy zapowiedzieli pikietę przed siedzibą Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa
				Związkowcy w spółce obsługi naziemnej Welcome Airport Services, należącej w całości do PPL-u, zapowiedzieli na 5 kwietnia strajk ostrzegawczy. Spór toczy się o podwyżki, ale w tle są kwestie handlowe i finanse całej spółki.			
				W ubiegły weekend NSZZ "Solidarność" przeprowadziła referendum strajkowe we wszystkich sześciu oddziałach spółki w całym kraju. Zagłosowały 654 osoby, 57 proc. pracowników spółki. Spośród głosujących prawie wszyscy byli za strajkiem, a ponieważ frekwencja przekroczyła 50 proc., jego wyniki są wiążące.			
				Strajk ostrzegawczy ma odbyć się 5 kwietnia na lotniskach w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Katowicach, Gdańsku i Szczecinie - wszystkich, na których działa Welcome AS. Najbardziej uciążliwy może być dla pasażerów na Lotnisku Chopina, bo Welcome AS obsługuje Wizz Aira, a także m.in. airberlin, Air France, British Airways, Czech Airlines, Emirates, KLM i Norwegiana. Dzień później związkowcy zamierzają zorganizować pikietę przed siedzibą Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa.			
				Protestujący domagają się podwyżek. Docelowo pensje mają wzrosnąć o 10 proc., ale związki proponują rozbicie podwyżek na trzy lata. W czerwcu tego roku pensje miałyby wzrosnąć o 3,5 proc., za rok o kolejne 3,5 proc., a w połowie 2018 r. o 3 proc. Dodatkowo pojawił się postulat dodatku stażowego - po siedmiu latach pracy osoby zatrudnione w Welcome AS miałyby dostawać 3-proc. podwyżkę, a po kolejnych trzech 5-proc.			
				Pretekstem do podwyżek ma być zysk spółki, wypracowany m.in. w rezultacie zmian i restrukturyzacji wprowadzonych przez byłego już prezesa Ludomira Handzla. W 2015 r. Welcome AS po raz pierwszy od dawna zakończył rok na plusie. Spółka zarobiła netto 4,6 mln zł przy przychodach równych 148,1 mln zł. W 2014 r. Welcome AS stracił netto 3,7 mln zł przy przychodach równych 130,9 mln zł. Jednak PPL, całkowity właściciel Welcome AS, studzi zapal pracowników.			
				- Według mnie jest to wynik trochę przypadkowy i nie jest powtarzalny. Uważam, że tego niewielkiego zysku nie można już teraz dzielić między pracowników, tym bardziej, że spółka ma duże potrzeby inwestycyjne, szczególnie w sprzęt - mówi w rozmowie z Pasazer.com Mariusz Szpikowski, dyrektor naczelny PPL (...)			
				Dominik Sipiński			
				Źródło informacji medialnej: http://www.pasazer.com/ http://www.pasazer.com/news/29651/goraco,w,welcome,as,bedzie,strajk.html /30.03.2016/			

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

6.	Data: 25 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: logistyka; usługi pocztowe	NSZZ "Solidarność" Pracowników Poczty Polskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pierwsze uzgodnienie w ramach sporu zbiorowego Rozmowy mediacyjne prowadzone w dniu 24 marca 2016 roku przez OM NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej dotyczyły kwestii sporu zbiorowego toczącego od wielu miesięcy z Zarządem PP o wzrost wynagrodzeń pracowników. Po 12 godzinach trudnych negocjacji mediacje zakończyły się 25 marca ok. godz. 2.00, a ich efektem jest podpisanie uzgodnień. Jest ono wynikiem kompromisu, jaki na tym etapie był możliwy do osiągnięcia. Strony sporu uzgodniły wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150 złotych brutto od 01 marca 2016 r. dla pracowników, których dotychczasowe wynagrodzenie zasadnicze nie przekracza 4000 złotych, oraz jednorazową wypłatę dla pracowników eksploatacji kwoty 200 złotych na jeden etat, co stanowi razem kwotę ok. 168 mln złotych. Podwyżką wynagrodzenia zasadniczego objętych zostanie 70767 pracowników. Wynegocjowany wzrost wynagrodzeń zasadniczych jest pierwszym etapem dochodzenia do rozwiązania problemów płacowych pracowników Poczty Polskiej. Porozumienie to, nie kończy sporu zbiorowego, lecz jest tylko spełnieniem części żądań naszej organizacji związkowej, która jako jedyna była i jest w zarejestrowanym sporze zbiorowym z pracodawcą. Uzgodniono, że rozmowy o dalszych możliwościach zaspokojenia roszczeń dotyczących wynagrodzeń zostaną wznowione niezwłocznie po powołaniu nowego Zarządu PP, jednak nie później niż w czerwcu 2016 r. Skan porozumienia zostanie przekazany Komisjom Podzakładowym w godzinach popołudniowych. Przewodniczący KM Bogumił Nowicki Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc-poczta.pl/ http://www.solidarnosc-poczta.pl/index.php?id=aktualnosci&id_wiad=934&cmd=opis /25.03.2016/	PODPISANIE PROTOKOŁU UZGODNIEN ODSUNIĘCIE GROŹBY STRAJKU Osiągnięte POROZUMIENIE nie kończy jednak sporu zbiorowego – stanowi spełnienie części żądań związkowych Zgodnie z przyjętymi uzgodnieniami, rozmowy o dalszych możliwościach zaspokojenia roszczeń dotyczących wynagrodzeń zostaną wznowione niezwłocznie po powołaniu nowego Zarządu PP, jednak nie później niż w czerwcu 2016 r.
----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

7.	Data: 24 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. opolskie – Opole Branża: energetyka	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Energetyki Ciepłej Śląska Opolskiego Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników Oddział w Opolu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Protest w związku z odwołaniem prawie całej rady nadzorczej spółki, w tym przedstawicieli załogi i żądanie natychmiastowego przywrócenia reprezentacji załogi w radzie nadzorczej oraz zaprzestania destabilizowania organów spółki Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Solidarność chce mediować w sprawie konfliktu w ECO Do Opola przyjechali przedstawiciele związkowej centrali. Nie doszło jednak do spotkania z władzami Opola. Spór dotyczy m.in. usunięcia reprezentantów załogi z rady nadzorczej spółki. Paweł Ludwik z zakładowej Solidarności twierdzi, że miasto dwukrotnie złamało prawo w tej sprawie. Związkowcy zaznaczyli, że prosili prezydenta Opola o rozmowę na temat przyszłości firmy, pismo złożyli na początku marca, ale nie otrzymali dotąd odpowiedzi. Podkreślili, że jeśli nie będzie porozumienia, to w ramach prawa będą zaostrzać działania. Grzegorz Adamczyk, wiceszef opolskiej Solidarności uważa, że strajk jest realny, bo strony są zdeterminowane, ale- jak dodaje - to ostateczność. - ECO przynosi zyski miastu i chciałbym, aby porozumienie między udziałowcami nastąpiło jak najszybciej - dodał Adamczyk. Podczas konferencji prasowej Andrzej Śpiewak, przewodniczący Sekcji Krajowej Ciepłownictwa NSZZ Solidarność dodał, że konflikt w ECO toczy się od roku a energia, która mogłaby zostać spożytkowana dla dobra przedsiębiorstwa koncentruje się na zachowaniu należnych praw pracowników. Źródło informacji medialnej: http://radio.opole.pl/index.php http://radio.opole.pl/103,147629.solidarnosc-chce-mediowac-w-sprawie-konfliktu-w-24.03.2016/	od lipca 2015 r. trwa spór zbiorowy w związku z odwołaniem przedstawicieli załogi z rady nadzorczej ECO; 22 lutego br. doszło do ponownego odwołania przedstawicieli pracowników z rady co spowodowało ponowny protest pracowników konflikt się zaostrza, perspektywa akcji strajkowej jest realna
----	--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8.	Data: 23 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: logistyka; usługi pocztowe	NSZZ "Solidarność" Pracowników Poczty Polskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Poczty Polskiej są sfrustrowani. Będzie strajk? Tak blisko do strajku w Poczcie Polskiej nie było od ośmiu lat. Pocztcowcy protestują, bo zarabiają gorzej niż kasjerki w sklepach. W czwartek w Warszawie zbiera się komitet protestacyjno-strajkowy powołany przez NSZZ "Solidarność". Tego dnia odbędą się rozmowy ostatecznej szansy. Między zarządem a związkiem będzie prowadzona mediacja. Kolejnym etapem jest już ogłoszenie referendum strajkowego. Pracownicy są sfrustrowani. Lepiej niż w Poczcie płacą nawet sieci handlowe, które przez lata słynęły z wyjątkowo kiepskich pensji. - <i>Niedoświadczony pracownik Lidla zarabia 2,4 tys. zł brutto. W Poczcie taka pensja jest po 20 latach pracy</i> - mówią pocztowcy. Spółka zatrudnia teraz blisko 80 tys. osób. - <i>Ostatnia godziwa podwyżka była w 2008 roku po strajku. Średnio ponad 400 zł</i> - mówi Bogumił Nowicki, przewodniczący NSZZ "Solidarność" Pracowników Poczty Polskiej. - <i>Gdybyśmy podnieśli pracownikom Poczty pensję do poziomu 2,1 tys. zł brutto, to podwyżkę dostałoby 40 proc. załogi</i> - twierdzi Sławomir Redmer, szef Związku Zawodowego Pracowników Poczty (OPZZ). Związkowcy nieoficjalnie mówią, że chcą uzyskać dla najmniej zarabiających minimum 300 zł podwyżki (ze strony załogi padają żądania nawet 700 zł). A dla zarabiających powyżej 6 tys. zł brutto "Solidarność" chce... obniżyć płac o 5 proc. Zarząd Poczty Polskiej jest skłonny do pewnych ustępstw. - <i>Obecnie rozmawiamy z partnerami społecznymi na temat podwyżki wynagrodzeń</i> - twierdzi Zbigniew Baranowski, rzecznik Poczty Polskiej. I podkreśla, że jego firma zatrudnia ludzi na umowach o pracę, co jest ewenementem na rynku pocztowym zdominowanym przez umowy śmieciowe. Problem w tym, że już 100 zł podwyżki dla wszystkich zatrudnionych oznacza koszt około 100 mln zł. A w 2014 roku grupa Poczty Polskiej miała 77,4 mln zł zysku netto. Wyniki za ubiegły rok nie są jeszcze znane. Spółka jest po pierwszym etapie restrukturyzacji. Tnie koszty głównie dzięki programowi dobrowolnych odejść. - <i>Strajk zrobić jest łatwo. Ale to może być cios śmiertelny dla spółki</i> - ostrzega jednak Redmer. Poczta może w ten sposób stracić dużych komercyjnych klientów. Rynek listów się kurczy, a w paczkach konkurencja jest ogromna. Piotr Miączyński, Leszek Kostrzewski Źródło informacji medialnej: http://wyborcza.biz/biznes/0,0.html http://wyborcza.biz/biznes/1,147666,19808836,pracownicy-poczty-polskiej-sa-sfrustrowani-bedzie-strajk.html?disableRedirects=true /23.03.2016/	24 marca w Warszawie zbiera się komitet protestacyjno-strajkowy; tego dnia odbędą się rozmowy „ostatecznej szansy” między Zarządem a związkowcami przy udziale mediatora; zapowiedź referendum strajkowego w przypadku fiaska rozmów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

9.	Data: 22 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy w dąbrowskim szpitalu 22 marca w szpitalu im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej przeprowadzony został dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Protest zorganizowały wszystkie związki zawodowe, które domagają się podwyżek wynagrodzeń dla całej załogi i zmiany polityki płacowej w placówce. O godz. 8.00 w jednej ze szpitalnych świetlic zebrało się kilkadziesiąt osób reprezentujących wszystkie grupy zawodowe, m.in. pielęgniarki, pracowników administracji i lekarzy. Protest miał charakter rotacyjny. Chodziło o to, aby mimo strajku pacjenci mieli cały czas zapewnioną opiekę. – Tym protestem chcemy zwrócić uwagę na nierozwiązane od wielu miesięcy problemy płacowe w szpitalu i zaapelować do pana dyrektora o powrót do merytorycznych rozmów. Trwający od 2008 roku trudny proces restrukturyzacyjny miał nas zbliżyć do polepszenia płac. Niestety tak się nie stało. Od października 2015 roku trwa spór zbiorowy związany z tym, że kierownictwo szpitala nie spełniło swoich deklaracji płacowych z wiosny ubiegłego roku. Jesteśmy już na etapie mediacji, ale obawiamy się, że do podpisania porozumienia płacowego może nie dojść – powiedziała Elżbieta Żuchowicz, przewodnicząca Solidarności w szpitalu. Przewodnicząca podkreślała, że w placówce prowadzona jest błędna polityka płacową, która prowadzi do ogromnych rozpiętości w wynagrodzeniach osób zatrudnionych na tych samych stanowiskach. Różnice sięgają nawet kilkuset złotych. Związkowcy zarzucają też dyrektorowi przyznawanie wysokich pensji wybranym przez siebie osobom. – Wybrani pracownicy zarabiają bardzo duże pieniądze, a większość grup zawodowych, odpowiedzialnych za pacjentów zarabia niewiele i nie ma woli po drugiej stronie aby to zmienić – dodała Żuchowicz. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12841-strajk-ostrzegawczy-w-dabrowskim-szpitalu/22.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego 22 marca od godz. 8.00 rozpoczął się 2-godzinny strajk ostrzegawczy; protest miał charakter rotacyjny
----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

10.	Data: 21 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku reprezentujący zarówno artystów, jak i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe – najpierw podwyższenia pensji o 200 zł, następnie do poziomu oznaczającego łącznie 30 proc. podwyżkę płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Odwołany protest głodowy w Operze Bałtyckiej Odwołano decyzję o proteście strajkowym w Operze Bałtyckiej, który miał się zacząć w poniedziałek 21 marca. Decyzja nie jest jednak ostateczna. – W sobotę doszło do spotkania kandydata na dyrektora Opery Bałtyckiej Wacława Kunca i marszałka Mieczysława Struka. Nasze dalsze kroki uzależniamy od wyników tej rozmowy – poinformował Krzysztof Rzesutek, wiceprzewodniczący „Solidarności” w Operze Bałtyckiej i wiceprzewodniczący Regionalnej Sekcji Kultury i Środków Masowego Przekazu NSZZ „Solidarność” Regionu Gdańskiego. Wczoraj przed premierą „Czarnej maski” Pendereckiego rozłożono na widowni ulotki z informacją, że pracownicy domagają się podwyżki. – Przede wszystkim domagamy się 200 zł podwyżki, która została uzgodniona z dotychczasowym dyrektorem Opery Bałtyckiej Markiem Weissem, a która została wstrzymana przez Urząd Marszałkowski, ale przypominamy także, że od stycznia 2014 r. jesteśmy w sporze zbiorowym z pracodawcą walcząc o 30 procentowe podwyżki wynagrodzeń – tłumaczy Krzysztof Rzesutek. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12828-odwolany-protest-glodowy-w-operze-baltyckiej /21.03.2016/	ODWOŁANY PROTEST GŁODOWY decyzja nie jest jednak ostateczna
-----	---	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

11.	Data: 19 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Wadowice Branża: ochrona zdrowia	pracownicy pogotowia Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Ratowników Medycznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń o 700 zł i respektowanie aneksu do regulaminu wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wadowice: zdesperowani pracownicy pogotowia wyszli na ulice miasta Kilkudziesięciu pracowników pogotowia: kierowcy karetek i ratownicy medyczni wyszło w piątek (18 marca) na ulice Wadowic z gwizdkami i biało-czerwonymi flagami, by protestować przeciwko niskim pensjom. Jak informuje Gazeta Krakowska, ratownicy nieśli transparenty "Odpowiedzialna praca, marna płaca", "Dość głodowych pensji", "Żądamy godnego wynagrodzenia". Ratownicy z załóg karetek, którzy w tym czasie mieli dyżur przejeżdżali obok Starostwa Powiatowego w Wadowicach, "wspierając" protestujących włączonymi syrenami. Członkowie Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Ratowników Medycznych chcą, by dyrekcja szpitala zaczęła respektować aneks do regulaminu wynagrodzeń, który jakiś czas temu został sporządzony i zaakceptowany przez związki zawodowe szpitala. Domagają się podwyżki wynagrodzenia o ok. 700 zł. Teraz zarabiają nie więcej niż 1800 zł. Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Uslugi-medyczne/Wadowice-zdesperowani-pracownicy-pogotowia-wyszli-na-ulice-miasta,160263.8.html /19.03.2016/	18 marca pracownicy pogotowia – kierowcy karetek i ratownicy medyczni wyszli na ulice Wadowic z gwizdkami, biało-czerwonymi flagami i transparentami
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

12.	Data: 17 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Stalowa Wola Branża: produkcja sprężyn do pojazdów szynowych	Komisja Zakładowa Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Huty Stalowa Wola	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W sprężynowni Huty Stalowa Wola prężą się do strajku Potrzebny będzie mediator, aby rozwiązać spór zbiorowy o podwyżki płac z spółce Axtone, dawnej Sprężynowni w Hucie Stalowa Wola. Zakład zatrudnia 104 osoby i do tej pory było o nim cicho. Sprężynownia należy do tych wydzielonych z Huty Stalowa Wola zakładów, które mimo tsunami, jakie nawiedziło zakład, nie zatonęły. Jako HSW-Sprężynownia została sprywatyzowana w 2007 roku. Kupił ją spółka Interspeed z Ostrowca Świętokrzyskiego, ta sama która kupiła od huty Ciągarnię. Ciągarnia dawno upadła, a Sprężynowanie przejął fundusz inwestycyjny Axtone, dostarczający części dla przemysłu kolejowego. Właścicielem Axtone jest polski Kamaksu Kańczuga i niemiecki Keystone Bahntechnik. Korporacja prowadzi biznes w Polsce, w Niemczech, Czechach i w Rosji. Kiedy Axtone kupował Ciągarnię, przekonywał, że to ważny krok dla rozwoju grupy. I pracownicy nie mieli powodów do narzekania. - <i>Były zyski, były premie</i> - stwierdza szef hutniczej „Solidarności” Henryk Szostak. Na Sprężynowni zazgrzytało w ubiegłym roku, kiedy pracownicy zaczęli się domagać 350 złotych podwyżki pensji i 700 złotych świątecznej premii. Od zarządu usłyszeli, że grupa spona kredyt na kupno Sprężynowni i o podwyżce nie może być mowy. - <i>Mamy wrażenie, że Axtone chce wydrenować spółkę, wyciągnąć z niej jak największe zyski i spółkę sprzedać. A pracownicy zapewniają, że nie popuszczą</i> - mówił Szostak na konferencji prasowej. Sytuacją w zakładzie zainteresowała się Państwowa Inspekcja Pracy. Zdaniem pracowników źle są naliczane jubileusze, odprawy, urlopy i pogarszają się warunki bezpieczeństwa pracy. Szostak przyznał, że zakład wymaga dofinansowania, unowocześnienia, bo maszyny są stare i pamiętają dawne czasy. Sprężynowania powstała razem z Zakładami Południowymi w 1939 roku i specjalizuje się w produkcji maszyn dla kolejnictwa. Prowadzone w tym roku rozmowy związkowców z dyrekcją na temat podwyżek płac nic nie dały. Zarząd nie godzi się na dawanie wszystkim pracownikom podwyżek po równo, tylko honorowanie najlepszych. Związkowcy na to się nie godzą i weszli w spór zbiorowy z zarządem. Przed dziesięcioma dniami związkowcy podpisali z zarządem protokół rozbieżności. Ma być powołany negocjator do pojednawczych rozmów. Mówi się o pośle Rafale Weberze. Zdzisław Surowaniec Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/podkarpackie/ http://www.echodnia.eu/podkarpackie/wiadomosci/stalowa-wola/a/w-sprezynowni-huty-stalowa-wola-preza-sie-do-strajku.9753410/ /17.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego; zakończył się etap rokowań, podpisano protokół rozbieżności
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

13.	Data: 17 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dąbrowa Górnicza: strajk ostrzegawczy w szpitalu 22 marca w szpitalu im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej rozpocznie się dwugodzinny strajk ostrzegawczy. To efekt braku porozumienia między władzami szpitala a związkami zawodowymi działającymi w placówce. Strona społeczna domaga się podwyżek płac dla wszystkich pracowników w wysokości 300 zł brutto. – Nasza cierpliwość już się wyczerpała – wskazują przedstawiciele związków. W dąbrowskim szpitalu od miesięcy trwa spór zbiorowy na tle płacowym. Strona związkowa domaga się podwyżek płac dla wszystkich pracowników w wysokości 300 zł brutto. W ocenie związków wynagrodzenia w szpitalu są zbyt niskie. Część osób otrzymuje podwyżki tylko, gdy rośnie płaca minimalna. Dodatkowo zarobki na tych samych stanowiskach są znacznie zróżnicowane. Jak podkreślają reprezentanci organizacji związkowych, z tego powodu i ze względu na złą organizację pracy ze szpitala odchodzi wielu specjalistów. Po kolejnych rundach nieudanych rokowań, spór wszedł fazę mediacji. W związku z przeciągającymi się rozmowami i brakiem porozumienia z pracodawcą 11 marca organizacje związkowe ogłosiły akcję protestacyjną, a budynek szpitala został oflagowany. Kolejnym krokiem jest strajk ostrzegawczy. O wyznaczeniu daty strajku poinformowały w czwartek związki zawodowe działające w placówce. Strajk rozpocznie się we wtorek 22 marca o godzinie 8. – Nasza cierpliwość już się wyczerpała. Mediacje nie przynoszą efektu, a w dodatku dyrekcja nie dotrzymuje zobowiązań, które wobec nas podjęła w obecności mediatora – mówi Żuchowicz. O przeprowadzeniu strajku ostrzegawczego zdecydowały wszystkie związki zawodowe działające w placówce. – Większość pracowników jest zdania, że najwyższy czas, aby zorganizować strajk – dodaje. Przewodnicząca zapewnia, że podczas strajku życie i zdrowie pacjentów nie będzie zagrożone. – Strajk ostrzegawczy nie oznacza, że szpital na dwie godziny przestanie działać. O żadnym odchodzeniu od łóżek nie ma mowy. Jednak pacjenci muszą się liczyć z tym, że w dniu strajku przez te dwie godziny pojawią się pewne utrudnienia, np. dłuższy czas oczekiwania na udzielenie porady czy badanie. Niemniej zrobimy wszystko, aby skutki strajku były dla pacjentów jak najmniej uciążliwe. Ich zdrowie jest dla nas najważniejsze. Liczymy na zrozumienie ze strony pacjentów i wsparcie – podkreśla Elżbieta Żuchowicz. Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.onet.pl/http://wiadomosci.onet.pl/slask/dabrowa-gornicza-strajk-ostregawczy-w-szpitalu/r9lknz/17.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego 22 marca od 8.00 rano w szpitalu przeprowadzony zostanie 2-godzinny strajk ostrzegawczy;
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 17 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Częstochowa Branża: logistyka; usługi pocztowe	listonosze – pracownicy Poczty Polskiej z Częstochowy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Warunki pracy, żądanie 600 zł podwyżki Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest listonoszy w Częstochowie. Domagają się podwyżek i poprawy warunków pracy 17 marca rano w Częstochowie odbył się protest listonoszy, którzy w ten sposób manifestowali swój sprzeciw wobec warunków swej pracy. Domagają się m.in. 600 zł podwyżki. Listonosze skarżą się, że za 1500 zł wykonują 6 zawodów. Ich praca nie polega jedynie na dostarczaniu listów. Jak twierdzą, są agentami ubezpieczeniowymi, sprzedawcami, drukonoszami, akwizytorami finansowo-kredytowymi, odczytują stan liczników. - <i>Dość pracy po godzinach i rozbiórek rejonów, oszczędności w zatrudnieniu, przybywających obowiązków za coraz mniejsze wynagrodzenie, nierealnych i niepremiowanych planów, nowych usług kosztem zdrowia</i> - mówią pracownicy Poczty Polskiej. Źródło informacji medialnej: http://czestochowa.naszemiasto.pl/http://czestochowa.naszemiasto.pl/artkul/protest-listonoszy-w-czestochowie-domagaja-sie-podwyzek-i-3678954.artgal.t.id.tm.html /17.03.2016/	przemarsz ulicami miasta

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

15.	Data: 17 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Lubią Branża: produkcja artykułów higienicznych	Pracownicy DR SCHUMACHER Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Decyzja o zamrożeniu premii uznaniowych, frekwencyjnych i wynagrodzenia za pracę w weekendy wobec wszystkich pracowników produkcji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Schumacherze Największy w Polsce producent chusteczek nawilżanych ma problem, pracownicy dziś rano odmówili podjęcia pracy. Całe zamieszanie powstało przez niewybredny rysunek. Wszystko zaczęło się od próbek, które firma wysłała do nowego kontrahenta na drugą półkulę. Kontrahent odesłał do firmy zdjęcia otrzymanych próbek, a na nich - wykonany markerem ów niewybredny malunek. Jak to zwykle bywa, nikt do wybryku się nie przyznał. Szefostwo firmy niezwłocznie zorganizowało zebranie dla dwóch zmian i zapowiedziało, że za ten głupi żart zamrożone zostaną premie uznaniowe, frekwencyjne i wynagrodzenie za pracę w weekendy. Sankcje miały dotyczyć wszystkich pracowników produkcji. To przelało czarę goryczy, bowiem kilka dni wcześniej poinformowano pracowników, że nie otrzymają bonów świątecznych ze względu na trudną sytuację finansową firmy. Od razu pojawiło się podejrzenie, że jest to pretekst do podreperowania budżetu firmy. Jak nieoficjalnie się mówi jedyni podejrzani to pracownicy suchej produkcji i jeżeli już to ukarani powinni zostać jedynie oni. Co więcej, zakład jest w pełni skomputeryzowany i grono podejrzanych można zawęzić jeszcze bardziej. Bunt zaczął narastać już na nocnej zmianie. Załoga, która ma wieloletnie doświadczenie, potrafi pracować szybko i wydajnie na nocnej zmianie swoje obowiązki wykonywała wyjątkowo skrupulatnie i niespiesznie. Poranna zmiana, która w zakładzie stawiała się jak trzeba, odmówiła podjęcia pracy żądając spotkania z szefostwem firmy. Jak się dowiedzieliśmy strajk trwał trzy godziny po których załoga przystąpiła do pracy. Źródło informacji medialnej: http://eluban.pl/ http://eluban.pl/rozmaitosci/4053,strajk-w-schumacherze.htm /17.03.2016/	tw. strajk włoski na nocnej zmianie z 16 na 17 marca odmówienie podjęcia wykonywania pracy przez kolejną zmianę (po 3h załoga przystąpiła do pracy)
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 17 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tarnowskie Góry Branża: towarowy transport kolejowy	Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - Planowane zmiany organizacyjne w zakładach PKP Cargo zmierzające do pionowej struktury zarządzania - Postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie w PKP Cargo Sukcesem organizacji związkowych zakończyła się batalia o wstrzymanie zmian organizacyjnych w zakładach PKP Cargo. W porozumieniu podpisanym ze stroną społeczną 15 marca pracodawca wycofał się z decyzji podjętych przez poprzedni zarząd spółki. Na uzgodnienie kwestii płacowych strony wyznaczyły sobie czas do końca czerwca. Porozumienie z 15 marca stanowi, że zarządzanie PKP Cargo zostanie zdecentralizowane. - Powrót do obszarowego zarządzania zakładami spółki był jednym z najważniejszych postulatów strony związkowej. Każdy obszar będzie miał swojego dyrektora. Poprzedni zarząd PKP Cargo doprowadził do pionizacji zarządzania. O całej spółce decydowała centrala w Warszawie, co doprowadziło do ogromnego bałaganu – mówi Henryk Grymel, przewodniczący Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ Solidarność. Jak informuje Jerzy Sośnierz, przewodniczący Solidarności w Południowym Zakładzie PKP Cargo, wstrzymane zostaną również zmiany reorganizacyjne we wszystkich zakładach spółki. Siedziby zakładów Południowego i Śląskiego nie zostaną przeniesione do jednego biurowca, do czego dążył poprzedni zarząd firmy. - Nie będzie zmian organizacyjnych związanych z likwidacją lub łączeniem zakładów, czy też wydzielaniem niektórych podmiotów – zaznacza Jerzy Sośnierz. Nie została natomiast ostatecznie rozstrzygnięta druga sporna kwestia pomiędzy związkami zawodowymi a zarządem spółki, która dotyczy wzrostu plac. Strony wyznaczyły sobie jeszcze ponad trzy miesiące na wypracowanie i podpisanie uzgodnień w zakresie regulacji płacowych w PKP Cargo. Konflikt w sprawie podwyżek plac oraz planowanych zmian organizacyjnych w PKP Cargo trwał przez prawie cały ubiegły rok. Rozmowy płacowe rozpoczęły się w lutym, w lipcu został wszczęty spór zbiorowy, w sierpniu przeprowadzono referendum strajkowe, w którym większość załogi opowiedziała się ze strajkiem. Kolejne rundy rozmów i mediacji nie przyniosły porozumienia. Wobec tego strona związkowa zapowiedziała strajk w całej spółce. W połowie grudnia, na kilka dni przed planowanym strajkiem, prezes spółki został zdymisjonowany i protest został zawieszony. Podpisane 15 marca porozumienie oznacza zakończenie akcji protestacyjnej w spółce. Strona związkowa zobowiązała się do rozwiązania Krajowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego i komitetów strajkowych na szczeblach zakładowych oraz do odwołania działań protestacyjnych i strajkowych związanych ze zmianami organizacyjnymi w PKP Cargo. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12811-porozumienie-w-pkp-cargo /17.03.2016/	do 31.III. 2016 r. strony konfliktu zobowiązały się zawrzeć porozumienie kończące spór zbiorowy 15 marca zostało zawarte POROZUMIENIE oznaczające ZAKOŃCZENIE AKCJI PROTESTACYJNEJ W SPÓŁCE, ZOBOWIĄZANIE DO ROZWIĄZANIA KRAJOWEGO KOMITETU PROTESTACYJNO-STRAJKOWEGO i komitetów strajkowych na szczeblach zakładowych PKP Cargo Na uzgodnienie kwestii płacowych strony wyznaczyły sobie czas do KOŃCA CZERWCA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 17 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku reprezentujący zarówno artystów, jak i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe – najpierw podwyższenia pensji o 200 zł, następnie do poziomu oznaczającego łącznie 30 proc. podwyżkę płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pat w sprawie podwyżek w Operze Bałtyckiej? Nie ma przełomu po wczorajszych (16 marca) rozmowach związkowców z Opery Bałtyckiej a przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego dotyczących podwyżek. Negocjacje trwały dwie godziny. Urzędnicy zaproponowali związkowcom rozmowy z przyszłym dyrektorem Opery Bałtyckiej Wacławem Kuncem odnośnie planu podwyżek wynagrodzeń. – Obawiamy się, że dyrektor obejmie stanowisko ze starym budżetem i stwierdzi, że nie ma pieniędzy na podwyżki – tłumaczy Krzysztof Rzeszutek, wiceprzewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w Operze Bałtyckiej. – Uważamy, że kwestia podwyżek powinna być rozwiązana przez marszałka. Związkowcy domagają się najpierw 200 złotych podwyżki, ale przypominają, że od stycznia 2014 r. trwa spór zbiorowy, w którym strona związkowa oczekuje od pracodawcy 30 procentowej podwyżki wynagrodzeń. Wcześniej zapowiedzieli, że w razie niespełnienia ich żądania 200 złowej podwyżki przystąpią do protestu głodowego. – Nie podjęliśmy jeszcze decyzji, czy w poniedziałek rozpoczniemy protest głodowy – mówi Krzysztof Rzeszutek. – Uzależniamy tę decyzję od rozmów marszałka Mieczysława Struka z kandydatem na nowego dyrektora Opery Bałtyckiej Wacławem Kuncem oraz ewentualnych naszych rozmów z nim. Komisja Zakładowa nie zdecydowała jeszcze, czy dojdzie do protestu głodowego. Według nieoficjalnych informacji do spotkania marszałka Mieczysława Struka z kandydatem na nowego dyrektora Opery Bałtyckiej ma dojść 19 marca. Związkowcy oczekują, że w jego trakcie będą także omawiane kwestie podwyżek dla pracowników. zola Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/szansa-na-podwyzki-dla-pracownikow-opery-baltyckiej/ /17.03.2016/	od stycznia 2014 r. trwa spór zbiorowy spotkanie związków zawodowych z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego w sprawie podwyżek dla pracowników Opery Bałtyckiej w dniu 16 marca nie przyniosło przełomu zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami - w razie niespełnienia żądania 200 zł podwyżki 21 marca nastąpi podjęcie strajku głodowego DECYZJI O PODJĘCIU STRAJKU GŁODOWEGO NA RAZIE NIE PODJĘTO

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

18.	Data: 16 marca 2016 Miejsce konfliktu: pracownicy UPC rozsiani są po całej Polsce Branża: telekomunikacja	zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Ustanowienie odpraw pieniężnych dla 166 pracowników działu technicznego, którzy mają trafić do firmy Ericsson oraz uruchomienie w spółce PDO Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w UPC 15 marca rozpoczęło się referendum strajkowe w UPC. Głosowanie jest prowadzone drogą elektroniczną. W spółce trwa spór zbiorowy dotyczący przeniesienia 166 pracowników działu technicznego do firmy zewnętrznej. - Zdecydowaliśmy się na referendum w internecie, bo pracodawca nie udostępnił nam listy pracowników uprawnionych do głosowania. Ponadto pracownicy naszej firmy są rozsiani po całym kraju. Przeprowadzenie tradycyjnego referendum z urną byłoby trudne technicznie. Organizując głosowanie drogą elektroniczną, mamy pewność, że każdy pracownik będzie mógł wziąć w nim udział - mówi Zbigniew Kaleta, przewodniczący Solidarności w UPC. W głosowaniu, które zakończy się 21 marca, pracownicy odpowiadają na pytanie, czy są za przeprowadzeniem strajku w celu poparcia żądań zgłoszonych w ramach trwającego w firmie sporu zbiorowego. Solidarność domaga się pieniężnych odszkodowań dla pracowników wyznaczonych do przejścia do firmy zewnętrznej. Odszkodowania miałyby też przysługiwać osobom, z którymi UPC rozwiąże umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w przyszłości. - Cały czas mamy nadzieję, że uda się zakończyć spór przy stole negocjacyjnym, a strajk traktujemy jako ostateczność. Natomiast, jeżeli pracownicy w referendum opowiedzą się za rozpoczęciem akcji strajkowej, pracodawca musi się liczyć z tym, że do protestu dojdzie – zaznacza przewodniczący 11 marca pracownicy UPC piketowali przed siedzibą firmy w Warszawie. W trakcie demonstracji do jej uczestników wyszli przedstawiciele zarządu. Jednak jak zaznaczają związkowcy, pracodawca nie przedstawił im żadnych nowych propozycji. Przeniesienie pracowników działu technicznego UPC ma nastąpić 1 kwietnia. Mają oni zostać objęci 12-miesięczną gwarancją zachowania dotychczasowych warunków pracy i płacy u nowego pracodawcy. Związkowcy obawiają się jednak że po upływie tego okresu część osób zostanie zwolniona, a reszcie nowy pracodawca zaoferuje wynagrodzenia znacznie niższe od obecnych. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/referendum_strajkowe_w_upc.html /16.03.2016/	15 marca rozpoczęło się referendum strajkowe, które potrwa do 21 marca
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 16 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Czeladź Branża: produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury	Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność Huhtamaki Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Huhtamaki 15 marca Solidarność ze spółki Huhtamaki Foodservice Poland w Czeladzi wszczęła spór zbiorowy z pracodawcą w sprawie podwyżek płac. Zdaniem związkowców propozycja wzrostu wynagrodzeń przedstawiona przez pracodawcę w żaden sposób nie odpowiada oczekiwaniom załogi i jest nie do zaakceptowania przez stronę związkową. – My nasze postulaty płacowe zawsze opieramy o analizę sytuacji ekonomicznej firmy i z naszych wyliczeń wynika, że spółka może podnieść pracownikom zarobki o 300 zł brutto. Tymczasem zarząd zaproponował podwyżkę płac zasadniczych o 80 zł brutto zł i dodatkowo 20 zł brutto dla 20 proc. najlepszych pracowników. Ta propozycja jest absolutnie nie do zaakceptowania, dlatego podjęliśmy decyzję w rozpoczęciu sporu zbiorowego – mówi Adam Flakus, przewodniczący Międzyszakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Huhtamaki Polska. Przypomina, że podczas ubiegłorocznych rozmów płacowych strona związkowa zgodziła się na daleko idący kompromis w związku z planami inwestycyjnymi firmy. – Zgodziliśmy się na niewielkie podwyżki, tylko po 100 zł, bo zarząd przekonywał, że trzeba kupić nowe maszyny. Mamy jednak kolejny rok i najwyższy czas, aby spółka zainwestowała również w ludzi. W parze z dbałością o dobry rozwój firmy powinna iść również większa dbałość o pracowników, bo przecież to oni wypracowują zyski przedsiębiorstwa – podkreśla przewodniczący. Spółka Huhtamaki Foodservice Poland w Czeladzi zatrudnia blisko 400 osób. Zakład produkuje papierowe i styropianowe opakowania jednorazowe. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12801-spor-zbiorowy-w-huhtamaki/16.03.2016/	wszczenie sporu zbiorowego z dniem 15 marca

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

20.	Data: 16 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała Branża: ochrona zdrowia	Regionalna Sekcja Ochrony Zdrowia Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych personelu pomocniczego szpitali do poziomu płacy minimalnej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W szpitalach płace poniżej minimum Związkowcy z NSZZ „Solidarność” uważają, że personel pomocniczy bielskich szpitali zarabia za mało. „Solidarność” alarmuje, że płace zasadnicze salowych są często niższe od ustawowego minimum. Jeśli negocjacje nie przyniosą skutku, nie wykluczają protestów. Związkowcy przypominają, że rozporządzenie w sprawie podwyżek dla pielęgniarek i położnych, które podpisał poprzedni minister zdrowia Marian Zembala, nie objęło personelu pomocniczego szpitali. Szczególnie poszkodowane są, ich zdaniem, najgorzej uposażone grupy zawodowe, jak obsługa techniczna, sprzątaczk i salowe. Związkowcy twierdzą, że w tych grupach płace zasadnicze są często poniżej ustawowego minimum. – Żeby uzyskać ustawowe minimum, które obecnie wynosi 1850 zł brutto, pracownikom z dłuższym stażem dodaje się do stawki zasadniczej dodatek za wysługę lat – wyjaśnia Piotr Gołąb, przewodniczący Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”. – Dochodzi do kuriozalnych sytuacji, gdy salowe, które rozpoczynają pracę, mają stawki zasadnicze wyższe od doświadczonych koleżanek z wieloletnim stażem. Nie zgadzamy się na to. Uważamy, że wynagrodzenie zasadnicze nie może być niższe od płacy minimalnej – mówi związkowiec. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12802-w-szpitalach-place-ponizej-minimum /16.03.2016/	oczekiwanie podjęcia negocjacji płacowych; decyzja o podjęciu akcji protestacyjnej uzależniona jest od ich rezultatów
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

21.	Data: 16 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Biała Podlaska Branża: usługi porządkowo- czystościowe	osoby świadczące usługi na rzecz firmy sprzątającej Link2People sp. z o. o. wykonujący je w WSS w Białej Podlaskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Brak wypłaty zaległych wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Biała Podlaska: sprzątaczkі nie dostają wypłat, szpital się tym nie interesuje Sprzątaczkі zatrudnione przez firmę Link2People do sprzątania Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Białej Podlaskiej, które na początku marca miały otrzymać zaległe pobory za styczeń ostatecznie otrzymały zaledwie po 600 zł. Kiedy w połowie lutego kilkadziesiąt pracowników firmy Link2People zorganizowało kilkugodzinny strajk, jej prezes obiecał, że na początku marca wypłaci wynagrodzenie za styczeń. Nie dotrzymał słowa, wypłacił tylko część wynagrodzenia. Obiecuje, że reszta będzie po 15 marca. Większość z pracowników objętych jest tzw. umowami śmieciowymi - stawka za godzinę to mniej niż 5 zł. Jak przekonuje Magdalena Us, rzecznik szpitala, sytuacja firmy Link2People nie zagraża bezpieczeństwu w zakresie czystości i porządku w placówce i nie zamierza ona zrywać umowy z firmą sprzątającą. Będzie kontrolowana jakość świadczonych usług i jeżeli nie będzie ona odbiegała od kryteriów określonych w umowie, to nadal będzie realizowana. Sprawą zaległych wypłat dla pracowników ma zająć się oddział Państwowej Inspekcji Pracy w Białej Podlaskiej. Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Biala-Podlaska-sprzataczki-nie-dostaja-wyplat-szpital-sie-tym-nie-interesuje,160150,1.html /16.03.2016/	sprawą zaległych wypłat dla pracowników ma zająć się oddział Państwowej Inspekcji Pracy w Białej Podlaskiej
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

22.	Data: 15 marca 2016 Miejsce konfliktu: cała Polska – supermarkety i hipermarkety sieci TESCO Branża: handel detaliczny	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy TESCO	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Solidarność" w Tesco żąda podwyżek Podwyżka 200 zł brutto, premia frekwencyjna, nagrody jubileuszowe. Z takimi postulatami "Solidarność" Tesco wystąpiła do Davida Morrisa, szefa firmy w Europie Centralnej. Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy TESCO oprócz podwyżek o 200 zł brutto od lipca 2016 r. postuluje utworzenie premii frekwencyjnej, uzależnionej od 100 proc. obecności w pracy, ale z założeniem, że dni od niej wolne, takie jak urlop wypoczynkowy, urlop na żądanie czy ustawowe dni opieki nad dzieckiem, uważane są także za stuprocentową frekwencję. Kolejnym postulatem jest nagroda jubileuszowa. Zmiany mają dotyczyć wszystkich pracowników sieci, bez względu na lokalizację sklepu i grupę placową. <i>- Jest nam w Tesco coraz trudniej - mówi Elżbieta Jakubowska, przewodnicząca KZ - Firma zwalnia ludzi, nagminnie zmniejsza etaty, ludzie rozczarowani sami też odchodzą. A obowiązków nie ubywa przecież. Z przykrością muszę powiedzieć, że Tesco nie dba o swoich pracowników. Próbowaliśmy rozmawiać z dyrekcją w Polsce, ale wszystkie decyzje zapadają na wyższym poziomie. Z tego powodu zwróciliśmy się z postulatami do nowego szefa na Europę Centralną - wyjaśnia szefowa Związku w firmie.</i> Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12795-solidarnosc-tesco /15.03.2016/	NSZZ „S” przy TESCO wystąpiła z konkretnymi postulatami płacowymi do szefa TESCO na Europę Centralną
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 15 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Stalowa Wola Branża: hutnictwo	NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Huty Stalowa Wola oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Huty Stalowa Wola	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądanie szybkiego podpisania umowy na zakup przez wojsko moździerzy Rak i armatohaubicy Krab. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Huta Stalowa Wola: Związkowcy żądają podpisania umowy na Raka i Kraba Jak powiedział na konferencji prasowej 15 marca w Stalowej Woli szef Solidarności w HSW Henryk Szostak, umowa na zakup Raka miała być podpisana już w ubiegłym roku. <i>"HSW ma obecnie problemy równowagi finansowej i wypełnienia produkcji. Dlatego, że nie mamy umowy na Raki. Z niewiadomych przyczyn odczuwamy pewną niechęć ze strony Inspektoratu Uzbrojenia do jej podpisania. IU wynajduje jakieś bzdurne uchybienia w dokumentach - kropka, przecinek - a nie jakieś inne mocne, twarde wady konstrukcyjne"</i> - dodał. Rak to samobieżny moździerz kalibru 120 mm - zaprojektowany i wyprodukowany przez stalowowolski zakład. Związkowcy z HSW zwracali również uwagę na problemy z programem Krab. Narzekali na kolegów z zakładu Bumar-Łabędy, którzy - według nich - chcą przejąć produkcję Kraba. Stalowowolska armatohaubica ma podwozie koreańskie. HSW podpisała umowę na dostawę podwozi i transfer technologii z południowokoreańską firmą Samsung Techwin (obecnie spółka nazywa się Hanwha Techwin) w połowie grudnia 2014 r. Pierwotnie to polskie zakłady Bumar-Łabędy miały dostarczyć kompletne podwozia dla Kraba. <i>"Mamy przygotowany plan kolejnych działań. Na razie ich nie zdradzamy. Chcemy zainteresować naszą sytuacją kierownictwo MON i premier Beatę Szydło. Wysłaliśmy do nich pisma. Czekamy na reakcję"</i> – zaznaczył Szostak. W piśmie skierowanym do premier Szydło i ministra ON Antoniego Macierewicza związkowcy piszą ws. przetargu na Raka m.in., że <i>"dziwne zachowania Inspektoratu Uzbrojenia nie mają nic wspólnego z procedurą przetargową"</i>. <i>"Z niewiadomych nam przyczyn szef IU gen. Andrzej Duda i płk. Zbigniew Mężyński uniemożliwiają od ponad roku podpisanie umowy. Ciągłe przesuwanie finalizacji powoduje, że w tej chwili brakuje pracy na halach produkcyjnych. To powoduje, że zaczyna wzrastać niezadowolenie pracowników oczekujących po latach wyrzeczeń na normalną i spokojną pracę realizując zamówienia dla MON"</i> - czytamy w liście. Związkowcy wskazują, że przyczyną opóźnień w podpisaniu umowy na Raka może być m.in. brak amunicji; program, w ramach którego miała zostać wyprodukowana, jest opóźniony oraz - jak wskazują w liście - <i>"roczna dyskusja nad konstrukcją zagłówka dowódcy, która uniemożliwiła rozpoczęcie badań kwalifikacyjnych"</i>. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/huta-stalowa-wola-zwiazkowcy-zadaja-podpisania-umowy-na-raka-i-kraba.32820.0.html /15.03.2016/	zapowiedź protestu, jeśli w najbliższym czasie nie dojdzie do podpisania umów na realizację programów RAK i KRAB 22 i 23 marca odbędzie się w HSW referendum, w którym pracownicy odpowiedzą na pytanie, czy popierają działania związków zawodowych w tej sprawie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

24.	Data: 15 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 – sprawa tzw. średniówek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnicy bez porozumienia. Trudne rozmowy o górnictwie i pieniądzach trwają Negocjacje w Kompanii Węglowej zostały przedłużone o kolejny tydzień. Wczorajsze spotkanie w Kompanii Węglowej też nie przyniosło rozstrzygnięć ws. "średniówek". Omal nie podpisano protokołu rozbieżności. Obie strony zdecydowały się spotkać za tydzień. Niecałe trzy godziny trwało wczorajsze spotkanie związków zawodowych i zarządu Kompanii Węglowej w sprawie ustalenia średnich, miesięcznych wynagrodzeń na 2016 rok. Niewiele brakowało, a zostałby podpisany protokół rozbieżności, bo negocjacje odbywają się od 16 lutego w ramach procedur sporu zbiorowego. Protokół jednak jeszcze nie został spisany, a strony umówiły się, że następne spotkanie odbędzie się w przyszłym tygodniu, w poniedziałek, 21 marca. - Rozpoczęliśmy negocjacje ze stroną społeczną, dotyczące biznesplanu Polskiej Grupy Górniczej. Materia jest wrażliwa. Mam wrażenie, że rozmowy przebiegły pozytywnie, ale są dosyć twarde. Strona społeczna w części kosztowej chce wiedzieć wszystkie elementy, które dotyczą wynagrodzeń - mówi Tomasz Rogala, który od 24 lutego pełni obowiązki prezesa spółki. Zastąpił odwołanego Krzysztofa Sędzikowskiego. Rozmowy są trudne, bo związkowcy stawiają sprawę jasno: nie zgadzają się na cięcia wynagrodzeń i chcieliby, żeby ich wysokość była utrzymana na zeszłorocznym poziomie. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikzachodni.pl/gornictwo/ http://www.dziennikzachodni.pl/gornictwo/a/gornicy-bez-porozumienia-trudne-rozmowy-o-gornictwie-i-pieniadzach-trwaja,9722861/ /15.03.2016/	brak porozumienia 21 marca kolejne spotkanie górniczych central związkowych z Zarządem KW w ramach trwającego sporu zbiorowego
-----	--	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

25.	Data: 15 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku reprezentujący zarówno artystów, jak i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe – 30 proc. podwyżka pensji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Opery Bałtyckiej oczekują podwyżek Odwołano kolejną pikietę pracowników Opery Bałtyckiej przed Urzędem Marszałkowskim. Powodem jest zaproszenie przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego przedstawicieli związków zawodowych Opery Bałtyckiej na rozmowy o podwyżkach, które mają się odbyć 16 marca. – Wstrzymujemy się z naszym protestem. Zobaczmy, jaki będzie przebieg rozmowy i co uda nam się osiągnąć. Przypominam, że walczyliśmy o obiecaną przez dyrektora Marka Weissa 200 zł podwyżki – mówi Krzysztof Rzeszutek, zastępca przewodniczącego KZ NSZZ „S” w Operze Bałtyckiej i jednocześnie wiceprzewodniczący Regionalnego Sekretariatu Kultury i Środków Przekazu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”. Krzysztof Rzeszutek dodaje, że pensje w Operze Bałtyckiej są najniższe ze wszystkich oper w Polsce. Protestujący pracownicy są w sporze zbiorowym od stycznia 2014 roku. Od tego czasu domagają się 30 proc. podwyżki pensji. Jeżeli Urząd Marszałkowski nie cofnie decyzji o zakazie podwyżek, które jak podkreślają związkowcy z „Solidarności” wynegocjowano z dyrektorem Opery Bałtyckiej Markiem Weisssem, to 21 marca, dzień po premierze „Czarnej maski” Krzysztofa Pendereckiego stawiają się w Operze Bałtyckiej i rozpoczną strajk głodowy. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12789-pracownicy-opery-baltyckiej-oczekuja-podwyzek /15.03.2016/	od stycznia 2014 r. trwa spór zbiorowy 16 marca w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego odbędzie się spotkanie związków zawodowych z przedstawicielami urzędu w sprawie podwyżek dla pracowników Opery Bałtyckiej w razie braku porozumienia - zapowiedź podjęcia strajku głodowego w dniu 21 marca br.
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia			Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża					
26.	Data: 14 marca 2016 Miejsce konfliktu: cała Polska Branża: ochrona zdrowia	1. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii, 2. Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Radioterapii 3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii 4. Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Ratownictwa Medycznego 5. Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych 6. Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii 7. Ogólnopolski Związek Zawodowy Fizjoterapii, 8. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, 9. Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy czyli ogólnokrajowe ZZ skupiające wszystkie zawody medyczne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - System wynagradzania pracowników ochrony zdrowia - Związki oczekują, że Prezes Rady Ministrów spotka się z nimi, a następnie rząd przygotuje projekt ustawy przewidującej minimalne stawki pensji zasadniczej dla poszczególnych grup zawodowych, stanowiące odniesienie do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce (analogicznie, jak w innych „służbach”). Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Główne tezy konferencji prasowej związków zawodowych w dniu 14 marca 2016r. Dziewięć ogólnokrajowych związków zawodowych (ZZ) skupiających wszystkie zawody medyczne porozumiało się ze sobą aby wspólnie doprowadzić do rozwiązania jednego z najważniejszych problemów polskiej publicznej służby zdrowia, jakim jest brak sprawiedliwego systemu wynagradzania jej pracowników (...) W systemie nie ma żadnych „pokojowych” mechanizmów kształtowania wynagrodzeń. Pensje pracowników rosną jedynie „od strajku do strajku”. ZZ nie godzą się na tak takie rozwiązanie. Zmuszanie pracowników medycznych do strajkowania o należne wynagrodzenie to ich poniżanie, niszczenie etosu ich zawodów, obniżanie ich rangi i zaufania społecznego. Pracownicy służby zdrowia chcą się porozumieć, nie strajkować. Nie zrezygnują jednak ze swoich uzasadnionych postulatów pod wpływem szantażu moralnego stosowanego przez rządzących. W sytuacji, gdy ceny za refundowane świadczenia zdrowotne ustalone są przez państwo, także pensje pracowników, będące największą częścią kosztów szpitali powinny być ustalone w formie powszechnie obowiązującego prawa. ZZ wyrażają poparcie dla inicjatywy Ministra Zdrowia K. Radziwiłła aby ustalić drogą ustawową minimalne wartości wynagrodzenia dla poszczególnych grup zawodów medycznych w publicznej służbie zdrowia. W ten sposób problem płac w służbie zdrowia zostanie rozwiązany jak w innych „służbach” : w wojsku, policji, prokuraturze, sądownictwie itp., gdzie strajk, jako forma walki o płace jest równie niepożądany. Wszystkie ZZ reprezentowane na konferencji prasowej ustaliły wspólne postulaty płacowe dla wszystkich zawodów medycznych. To oznacza, że postulaty jednej grupy zawodowej są akceptowane i popierane przez pozostałe grupy (i związki zawodowe). Jest to ważne, bo dotychczas rządzący – przy jakiegokolwiek dyskusji dotyczącej płac w ochronie zdrowia – działali tak, aby skłócić poszczególne grupy zawodowe ze sobą. Rozumiejąc, że decyzje w tej sprawie musi podjąć Rząd, a nie tylko Minister Zdrowia, ZZ zwróciły się z odpowiednim pismem do Premier Beaty Szydło. Związki oczekują, że Pani Premier spotka się z nimi, a następnie Rząd przygotuje projekt ustawy przewidującej minimalne stawki pensji zasadniczej dla poszczególnych grup zawodowych, stanowiące odniesienie do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce (analogicznie, jak w innych „służbach”). W razie braku pozytywnej reakcji na przedstawione wyżej postulaty, ZZ skorzystają z prawa do organizowania wszelkich form akcji protestacyjnych, włącznie ze strajkiem „generalnym” (tzn. obejmującym wszystkie zawody medyczne) w służbie zdrowia. Źródło informacji medialnej: http://www.ozzl.org.pl/index.php http://www.ozzl.org.pl/index.php/13564-sprawozdanie-z-konferencji-prasowej-9-ogolnokrajowych-zwiazkow-zawodowych-zawodow-medycznych-14-marca-2016-rok /14.03.2016/		w razie braku pozytywnej reakcji na przedstawione przez ZZ postulaty, ZZ skorzystają z prawa do organizowania wszelkich form akcji protestacyjnych, włącznie ze strajkiem „generalnym” w służbie zdrowia - tzn. obejmującym wszystkie zawody medyczne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu	Stan konfliktu
27.	Data: 14 marca 2016	Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa	Branża: telekomunikacja	zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Ustanowienie odpraw pieniężnych dla 166 pracowników działu technicznego, którzy mają trafić do firmy Ericsson oraz uruchomienie w spółce PDO Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników UPC 11 marca pracownicy UPC protestowali przed siedzibą spółki w Warszawie. Uczestnicy pikiet domagali się odpraw dla 166 pracowników, którzy w kwietniu mają zostać przeniesieni do firmy zewnętrznej oraz uruchomienia w spółce Programu Dobrowolnych Odejsów. W akcji protestacyjnej wzięli udział pracownicy UPC z całej Polski. Uczestnicy demonstracji skandowali: „Mega moce. Mega plany, a pracownik już sprzedany”. W trakcie pikiet rozwinęto transparent: „Nie szanujecie nas = nie szanujecie klienta”. Do ubrań protestujący mieli przyklejone znaczki „Jestem specjalistą, nie kosztem”. Akcji protestacyjnej towarzyszył dźwięk gwizdków i trąbek. Powodem konfliktu w UPC jest ogłoszony przez zarząd zamiar przeniesienia 166 pracowników działu technicznego do firmy Ericsson. Osoby te mają zostać objęte 12-miesięcznymi gwarancjami zachowania dotychczasowych warunków pracy i płacy. Związkowcy obawiają się jednak, że po upływie tego okresu część pracowników zostanie zwolniona, a pozostałym nowy pracodawca drastycznie obniży wynagrodzenie. Wskazują, że wielu pracowników działu technicznego to osoby z wieloletnim stażem pracy, które były zatrudnione w UPC od początku istnienia firmy. – <i>To nie jest protest przeciwko Ericssonowi. Domagamy się jedynie szacunku dla ludzi, którzy przepracowali w UPC całe swoje zawodowe życie. Po tylu latach te osoby po prostu zasłużyły na godną odprawę – mówi Zbigniew Kaleta, przewodniczący Solidarności w UPC.</i> W trakcie demonstracji do jej uczestników wyszli przedstawiciele zarządu. – <i>Poinformowano nas, że zarząd UPC chce kontynuować dialog z pracownikami, nie przedstawiono jednak żadnych nowych propozycji. Nam również zależy, żeby rozwiązać trwający konflikt przy stole negocjacyjnym, ale żeby tak się stało, pracodawca musi zacząć z nami rozmawiać o konkretnych – wskazuje przewodniczący.</i> Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12769-demonstracja-pracownikow-upc/14.03.2016/	11 marca przed siedzibą UPC Polska przy al. JP II 27 w Warszawie pikietowali pracownicy UPC z całej Polski

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

28.	Data: 11 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu plac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk ostrzegawczy w szpitalu w Dąbrowie Górniczej Zaostrza się konflikt między związkami zawodowymi, a dyrekcją szpitala im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej. W piątek 11 marca budynek placówki został oflagowany. W przyszłym tygodniu w szpitalu przeprowadzony zostanie dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Zdaniem związkowców ze względu na niskie płace, z pracy w placówce rezygnują specjaliści ze wszystkich grup zawodowych. Spór zbiorowy w dąbrowskim szpitalu trwa od wielu miesięcy. Organizacje związkowe domagają się podwyżek w wysokości 300 zł brutto dla wszystkich pracowników placówki. Prowadzone do tej pory negocjacje nie przyniosły kompromisu. Spór wszedł w etap mediacji. – <i>Niestety rozmowy z udziałem mediatora nie zbliżyły nas do porozumienia, dlatego wszystkie związki zawodowe działające w szpitalu podjęły decyzję o rozpoczęciu akcji protestacyjnej. Budynek został oflagowany, rozpoczęliśmy przygotowania do dwugodzinnego strajku ostrzegawczego, który został zaplanowany na przyszły tydzień</i> – informuje Elżbieta Żuchowicz, przewodnicząca Solidarności w szpitalu. Przewodnicząca podkreśla, że część pracowników placówki otrzymuje podwyżki tylko wówczas, gdy rośnie płaca minimalna. Są to np. sekretarki medyczne czy pracownicy diagnostyki. – <i>Dyrekcja szpitala przez wiele lat ignorowała nasze postulaty dotyczące poprawy wynagrodzeń najmniej zarabiających pracowników</i> – dodaje Elżbieta Żuchowicz. Kolejnym problemem są rozbieżności w wynagrodzeniach osób zatrudnionych na tych samych stanowiskach. Na niesprawiedliwy podział funduszu plac zwrócili również uwagę inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy. – <i>Protokoły pokontrolne PIP potwierdzają, że wynagrodzenia pracowników wykonujących podobne czynności są zróżnicowane. Dotyczy to wszystkich grup zawodowych</i> – mówi przewodnicząca szpitalnej Solidarności. W ocenie związkowców ze względu na złą organizację pracy i niskie płace z pracy w dąbrowskim szpitalu rezygnują specjaliści, którzy otrzymują korzystniejsze oferty z innych szpitali. – <i>Zdajemy sobie sprawę z tego, że sytuacja naszej placówki jest bardzo trudna, ale tak jest od lat. Już w 2008 roku słyszeliśmy, że rozpoczynamy skomplikowany proces restrukturyzacji. Zapewniano nas, że sytuacja szpitala i pracowników ulegnie poprawie, ale tak się nie stało</i> – zaznacza Elżbieta Żuchowicz. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/bedzie_strajk_ostrzegawczy_w_szpitalu_w_dabrowie.html /11.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego 11 marca budynek placówki został oflagowany; w tygodniu 14-18.03. w szpitalu przeprowadzony zostanie 2-godzinny strajk ostrzegawczy
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29.	Data: 10 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: telekomunikacja	zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Ustanowienie odpraw pieniężnych dla pracowników, którzy mają trafić do nowego podmiotu oraz stworzenie PDO w związku z planowanym przez kierownictwo UPC przeniesieniem 166 pracowników działu technicznego do firmy zewnętrznej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Demonstracja pracowników UPC W piątek 11 marca pracownicy UPC będą demonstrować przed siedzibą zarządu spółki w Warszawie. Spór w UPC dotyczy przeniesienia 166 pracowników do firmy zewnętrznej. W spółce trwają przygotowania do referendum strajkowego. - W pikiecie wezmą udział pracownicy UPC z całej Polski. Przywieziemy ze sobą transparenty m.in. z napisem „Nie szanujecie nas = nie szanujecie klienta”. Do ubrań będziemy mieli przyklejone znaczki: „Jestem specjalistą, nie kosztem”. To pierwsza tego typu akcja protestacyjna w historii naszej firmy, ale zarząd swoim postępowaniem nie pozostawił nam wyboru. Mielśmy nadzieję, że uda się zawrzeć kompromis przy stole rozmów, tak się jednak nie stało – mówi Zbigniew Kaleta, przewodniczący Solidarności w UPC. W firmie trwa proces przenoszenia 166 pracowników działu technicznego do firmy zewnętrznej. Mają oni zostać objęci 12-miesięczną gwarancją zachowania dotychczasowych warunków pracy i płacy u nowego pracodawcy. - Obawiamy się, że po upływie tego okresu część tych osób zostanie zwolniona, a reszcie zostaną zaproponowane warunki znacznie gorsze od obecnych - wskazuje przewodniczący. Zakładowa Solidarność domaga się pieniężnych odpraw dla pracowników przenoszonych do firmy zewnętrznej oraz wdrożenia w UPC programu dobrowolnych odejść. - Pracownicy działu technicznego to często ludzie, którzy pracowali w UPC od początku, tworzyli tę firmę. Dzisiaj zarząd pozbawia ich, nie oferując nic ponad to, co zostało zapisane w Kodeksie pracy. Odprawy i program dobrowolnych odejść w naszej ocenie byłyby uczciwym rozwiązaniem. Po tylu latach pracy odchodzący pracownicy po prostu na to zasłużyli – podkreśla Zbigniew Kaleta. Dotychczasowe rozmowy Solidarności z pracodawcą nie przyniosły porozumienia. 10 lutego strony sporządziły protokół rozbieżności w ramach trwającego w spółce sporu zbiorowego. 7 marca w siedzibie pracodawcy w Warszawie przeprowadzone zostały rozmowy z udziałem mediatora, ale one również zakończyły się fiaskiem. W UPC trwają przygotowania do przeprowadzenia referendum strajkowego. Głosowanie ruszy najprawdopodobniej w przyszłym tygodniu. - Przygotowujemy pytania referendalne. Cały czas jednak liczymy, że zarząd zmieni swoje postępowanie i uda nam się zażegnać trwający konflikt przy stole negocjacyjnym. Natomiast jeżeli tak się nie stanie, a pracownicy opowiedzą się w referendum za rozpoczęciem akcji strajkowej, niewykluczone, że do strajku dojdzie – mówi szef zakładowej Solidarności. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/demonstracja_pracownikow_upc.html /10.03.2016/	pikieta pracowników UPC rozpocznie się 11 marca o 12.30 przed siedzibą UPC Polska przy al. JP II 27 w Warszawie od połowy grudnia 2015 r. trwa spór zbiorowy 10 lutego strony podpisały protokół rozbieżności przebiegające 7 marca rozmowy z udziałem mediatora zakończyły się fiaskiem trwają przygotowania do przeprowadzenia referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 10 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Wodzisław Śląski, Rydułtowy Branża: ochrona zdrowia	ponad 1 tys. pracowników reprezentowanych przez 5 z 8 działających w połączonych szpitalach związków zawodowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń; gwarancje zatrudnienia na kolejne 7 lat niezależnie od struktury zakładu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W piątek uzgodnienia, w poniedziałek dymisja Wciąż nie ma porozumienia kończącego spór zbiorowy w szpitalach w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim. W piątek 4 marca przedstawiciel zarządu Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej, w skład którego wchodzi oba szpitale, zawarł pierwsze uzgodnienia ze związkami zawodowymi dające nadzieję na zakończenie konfliktu. W poniedziałek 7 marca zarząd PPZOZ podał się do dymisji. – Podczas spotkania 4 marca udało nam się wynegocjować gwarancje zatrudnienia na 7 lat i uzgodniliśmy, że porozumienie w tej sprawie zostanie podpisane w ciągu dwóch tygodni. Przedstawiciel zarządu zapowiedział również, że w ciągu 14 dni przedstawi swoje propozycje dotyczące podwyżek wynagrodzeń. Natomiast organizacje związkowe zobowiązały się, że w tym czasie nie zaostrzą akcji protestacyjnej – poinformowała Małgorzata Żebrek, przewodnicząca zakładowej Solidarności. Przyznaje, że dymisja zarządu PPZOZ trzy dni po zawarciu tych uzgodnień była dla strony związkowej zaskoczeniem. Nieoficjalnie mówi się, że ta decyzja kierownictwa PPZOZ jest związana ze zmianami we władzach powiatu. 29 lutego radni odwołali dotychczasową starostę Tadeusza Skatulę i na jego miejsce powołali Ireneusza Serwotkę. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12762-w-piatek-uzgodnienia-w-poniedzialek-dymisja/10.03.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego 4 marca uzgodniono, że w ciągu dwóch tygodni nastąpi podpisanie porozumienia w sprawie gwarancji zatrudnienia a zarząd PPZOZ przedstawi stronie związkowej propozycje dotyczące podwyżek wynagrodzeń

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

31.	Data: 9 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: energetyka	związki zawodowe działające w elektrowni Bełchatów, w tym Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Gwarancje zatrudnienia dla pracowników elektrowni do 2025 oraz zaprzestanie łamania porozumienia z lipca 2010 r. dotyczącego konieczności uzgadniania ze związkowcami wszelkich przekształceń w elektrowni Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Czy będzie strajk w elektrowni Bełchatów? Jeśli pracownicy Elektrowni Bełchatów nie dostaną gwarancji zatrudnienia na najbliższe lata, to będą strajkować. Tak zdecydowali w referendum. Ponad 76 procent pracowników Elektrowni Bełchatów chce strajkować. Przeprowadzą akcję, jeśli nie otrzymają od zarządu spółki PGE gwarancji zatrudnienia do co najmniej 2025 roku. Za zorganizowaniem strajku opowiedziało się w zakończonym w piątek referendum blisko 2500 osób. - Zagrożenie jest duże. Widać zdecydowanie załogi i myślę, że warto kontynuować mediacje - mówi Andrzej Nalepa, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Elektrowni Bełchatów. Od ubiegłego roku wszystkie działające w elektrowni związki zawodowe są w sporze zbiorowym z pracodawcą. Prowadzone dotychczas mediacje nie przyniosły efektu. Źródło informacji medialnej: https://www.radiolodz.pl/ https://www.radiolodz.pl/posts/23237-czy-bedzie-strajk-w-elektrowni-belchatow /09.03.2016/	zakończono referendum strajkowe; za strajkiem opowiedziało się 76% głosujących
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
32. Data: 9 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: sektor samorządowy	związkowcy z NSZZ „Solidarność” i OPZZ	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki zawodowe chcą podwyżek OPZZ i Solidarność domagają się podwyżek dla pracowników instytucji miejskich w Poznaniu. Zdaniem ich przedstawicieli obecne płace w urzędach, żłobkach i instytucjach kultury często są na bardzo niskim poziomie. "Domagamy się rozmów z władzami miasta. W przeciwnym razie będziemy piketować na placu Kolegiackim" - zapowiada Jarosław Lange z wielkopolskiej Solidarności. "Dotychczasowe rozmowy z władzami Poznania nie dały rezultatu" - przypomina pracująca w żłobku Beata Skrzypczak. Rzeczniczka prezydenta Poznania Hanna Surma przypomina, że pracownicy dostali stuzłotowe podwyżki. Według rzeczniczki prezydenta jest jednak możliwość dalszych rozmów ze związkowcami. Według Solidarności i OPZZ postulaty dotyczą około dziewięciu tysięcy pracowników. Jacek Kosiak/gl/as Źródło informacji medialnej: http://www.radiomerkury.pl/ http://www.radiomerkury.pl/informacje/pozostale/zwiazki-zawodowe-chca-podwyzek.html /09.03.2016/	zapowiedź przeprowadzenia pikiet - jeśli nie dojdzie do rozmów z władzami miasta
33. Data: 9 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: sektor samorządowy; sport i rekreacja	Konfederacja Pracy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Bezpodstawne zwolnienia, żądanie odwołania dyrektora Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Warszawa Śródmieście. W OSiR Polna trwa konflikt dyrektora z pracownikami Narasta trwający od lat konflikt między dyrektorem śródmiejskiego OSiR a częścią tamtejszych pracowników, którzy zarzucają szefowi m.in. bezpodstawne zwolnienia. Decyzje dyrektora już kilka razy zaskarżyli do sądu. Z kasy miasta wypłacono im prawie 70 tys. zł odszkodowania. Miasto zapowiada spotkanie. Źródło informacji medialnej: http://warszawa.wyborcza.pl/warszawa/0,0.html http://m.warszawa.wyborcza.pl/warszawa/1,106541,19743208.html /09.03.2016/	zapowiedź spotkania władz miasta, którym podlega ośrodek, mające na celu wyjaśnienie sporów załogi z dyrekcją

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

34.	Data: 8 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku reprezentujący zarówno artystów, jak i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk głodowy w Operze Bałtyckiej? – Jeżeli Urząd Marszałkowski nie cofnie decyzji o zakazie podwyżek, które wynegocjowaliśmy z dyrektorem Opery Bałtyckiej Markiem Weisssem, to 21 marca, dzień po premierze „Czarnej maski” Krzysztofa Pendereckiego stawimy się w Operze Bałtyckiej i rozpoczniemy strajk głodowy – zapowiedział Krzysztof Rzeszutek, wiceprzewodniczący KZ NSZZ „S” w Operze Bałtyckiej. Pracownicy Opery Bałtyckiej zwracają uwagę na katastrofalnie niskie i od lat niewaloryzowane wynagrodzenia pracowników – zarówno artystów, jak i obsługi. – Pensje pracowników kształtują się w widełkach między 2 tys. zł a 2,3 tys. zł brutto. Można jeszcze otrzymać dodatki, tzw. nadgrania, ale np. w wakacje ich nie ma. Młody pracownik dostaje 2 tys. zł brutto pensji. Z tego zostaje mu ok. 1600 zł. Razem z nadgrniami może otrzymać ok. 2 tys. zł. – wyjaśnia Anna Sawicka, przewodnicząca KZ NSZZ „S” w Operze Bałtyckiej. Krzysztof Rzeszutek dodaje, że pensje w Operze Bałtyckiej są najniższe ze wszystkich oper w Polsce. Protestujący pracownicy żądają 200 zł podwyżki. (...) Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12742-bedzie-strajk-glodowy-w-operze-baltyckiej /08.03.2016/	zapowiedź podjęcia strajku głodowego w dniu 21 marca br.
-----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

35.	Data: 8 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: transport; usługi pocztowo-logistyczne	Krajowa Sekcja Handlu NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: poprawa warunków zatrudnienia, pracy i płacy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dzisiaj protest przeciwko łamaniu prawa w DHL 8 marca o godz. 10.00 "Solidarność" pikietuje pod ambasadą niemiecką w Warszawie w ramach światowej kampanii dotyczącej poprawy warunków zatrudnienia i pracy w niemieckiej firmie pocztowo-logistycznej DHL. Następnie o 11.00 protestujący przejdą pod Sejm. DHL jest winny łamania zarówno własnych jak i międzynarodowych zasad traktowania pracowników. Podczas pikiety ambasadorowi niemieckiemu zostanie wręczona petycja w tej sprawie. - Firma współpracuje z wieloma sieciami handlowymi i centrami logistycznymi. Pracownicy mają dziś możliwość wspólnego powalczenia pod patronatem "Solidarności" o poprawę warunków pracy i płacy oraz o wyeliminowanie patologicznego zjawiska samozatrudnienia, zwłaszcza wśród kurierów – wyjaśnia Alfred Bujara, szef Krajowej Sekcji Handlu, organizator pikiety. Handlowa „Solidarność” wzywa do natychmiastowego zbadania postępowania DHL w Polsce. W Polsce DHL zatrudnia ponad 5 tys. pracowników, głównie magazynierów i kurierów. Jednak część z nich jest samozatrudnionych lub wykonuje pracę na rzecz DHL poprzez firmy zewnętrzne. Z wywiadów, jakie organizatorzy związkowi przeprowadzili z pracownikami centrów sortowych i kurierami wynika, że część pracowników zarabia tylko nieco powyżej wynagrodzenia minimalnego, oraz wykonują oni pracę w nieregularnych porach, przychodząc do niej czy kończąc ją nawet w środku nocy. Pracownicy sygnalizują także nadużywanie stosowania wobec nich kar finansowych. (...) Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12737-jutro-protest-przeciwko-lamaniu-prawa-w-dhl /08.03.2016/	pikieta protestacyjna pod ambasadą niemiecką 8 marca godz. 10.00
-----	---	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
36. Data: 7 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Wierzbica Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa; działania pracodawcy wymierzone przeciw prawom i wolnościom związkowym Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie mediator w Wierzbicy Strony sporu w Wierzbicy na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego wspólnie zgodziły się na wyznaczenie mediatora, o którego powołanie wniesie teraz Rada. W dniu 07.03.2016 r. w Wojewódzkim Urzędzie Marszałkowskim odbyło się posiedzenie WRDS m.in. z udziałem Wojewody Mazowieckiego oraz Marszałka Województwa. Zarówno strona związkowa, jak i władze gminy w Wierzbicy miały kolejną szansę przedstawić swoje stanowiska w sprawie trwającego już ponad dwa miesiące konfliktu. Wójt Gminy Wierzbica oraz obecna na spotkaniu p.o. kierownika GOPS odrzucili natomiast kompromisową propozycję Federacji by umożliwić powrót do pracy strajkującym pracownikom, w tym przewodniczącej i wiceprzewodniczącej Związku, zwolnionych uprzednio za udział w akcji strajkowej. W tle sporu prowadzone jest postępowanie prokuratorskie dotyczące utrudniania działalności związkowej, w którym przekazane zostały organom ścigania nowe materiały. W marcu br. rozpoczną się również pierwsze sprawy sądowe o przywrócenie do pracy strajkujących pracowników. Źródło informacji medialnej: http://www.federacja-socjalnych.pl/ http://www.federacja-socjalnych.pl/aktualnosci/363-bedzie-mediator-w-wierzbicy /07.03.2016/	WRDS zdecydowała o zwróceniu się do ministra wł. ds. pracy z wnioskiem o wyznaczenie osoby z misją dobrej woli

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

37.	Data: 7 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kościerzyna Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie wszystkie grupy zawodowe – lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, technicy medyczni, radiolodzy – wspólnie zorganizowali referendum protestacyjne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejne negocjacje w szpitalu w Kościerzynie. Prezes: "Wierzę, że do strajku nie dojdzie" Przełomu nie ma, ale jest światełko w tunelu - tak związkowcy podsumowali negocjacje ostatniej szansy w szpitalu w Kościerzynie. Chcą trzystu złotych podwyżki płac dla wszystkich etatowych pracowników. Jeśli jej nie dostaną, grożą strajkiem. Prezes szpitala Wiktor Hajdenrajch obiecał niewielkie ustępstwa i dalsze rozmowy ze związkowcami. - <i>Trzeba sięgnąć ze związkami zawodowymi i przedyskutować, bo może się uda niewielkie regulacje płac zrobić. Ale proszę państwa, będą to bardzo niewielkie, a właściwie kosmetyczne regulacje. Czy obawiam się strajku w szpitalu? Powiem tak: gorąco wierzę, że tego strajku nie będzie</i> - mówi prezes. WĄTŁA NIĆ POROZUMIENIA Pracownicy po spotkaniu z zarządem i wicemarszałek pomorską Hanną Zych-Cisoń mieli mieszane uczucia. Natomiast wiceszef związku zawodowego lekarzy Arkadiusz Błaszczuk jest nieco spokojniejszy. - <i>Wydaje się, że ta nić porozumienia, na razie wątki, ale jednak istnieje. Być może będzie możliwe ewolucyjne dojście do naszych żądań. Prezes na razie mówi, że jeśli da podwyżki, to będą one kosmetyczne. To mówi w tej chwili, ale pamiętajmy, że decyzje podejmuje się przy stole negocjacyjnym</i> - mówi Błaszczuk. Kolejna tura negocjacji ma być w kwietniu. W szpitalu wciąż obowiązuje pogotowie strajkowe. Grzegorz Armatowski /mich/ Źródło informacji medialnej: https://radiogdansk.pl/ https://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci/item/38194-kolejne-negocjacje-w-szpitalu-w-koscierzynie-prezes-wierze-ze-do-strajku-nie-dojdzie.html /07.03.2016/	trwa pogotowie strajkowe kolejna tura negocjacji w kwietniu
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

38.	Data: 7 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie - Supraśl Branża: sektor samorządowy	pracownicy ośrodka Bukowisko	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa; działania pracodawcy wymierzone przeciw prawom i wolnościom związkowym Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Powiatowy Ośrodek Sportu i Rekreacji Bukowisko w Supraślu na sprzedaż. Pracownicy protestują Przed siedzibą starostwa w Białymstoku pracownicy ośrodka Bukowisko protestowali przeciw jego sprzedaży. - Przynosimy niezły dochód. Organizując przeróżne zawody międzynarodowe i krajowe rozslawiamy województwo. Odwiedza nas mnóstwo ludzi. To mało? A chcą nas sprzedać - denerwowała się Iwona Zaręba. Od 30 lat pracuje w Powiatowym Ośrodku Sportu i Rekreacji Bukowisko w Supraślu. Starostwo powiatowe ogłosiło przetarg na sprzedaż tej nieruchomości. Chodzi o m.in, hotel, ujeżdżalnię koni, halę sportową, budynek warsztatów. Cena wywoławcza kompleksu wynosi 12 mln złotych. Jest o 4 mln zł niższa niż pierwotnie zakładano. Z planami władz powiatu nie zgadzają się pracownicy ośrodka Bukowisko. To około 20 osób. W poniedziałek z transparentami protestowali przed siedzibą starostwa przy Borsuczej. - O planach dowiedzieliśmy się jesienią 2015 roku. Nikt nas oficjalnie o tym nie poinformował. Tylko wywieszono na płocie szmatę z napisem „Nieruchomość na sprzedaż” - oburza się Iwona Zaręba. -To będzie dla nas osobista tragedia. Ponad 20 rodzin z Supraśla zostanie bez dochodów - martwi się Olena Pruszyńska, inna pracownica. W poniedziałek zaniepokojeni ludzie zanieśli do urzędu petycję, w której wzywają starostę Antoniego Pełkowskiego, do wstrzymania przetargu. Obawiają się, że wyniku prywatyzacji stracą pracę, a w przyszłości Bukowisko zostanie zlikwidowane. - Był pomysł, by za pieniądze zarobione na sprzedaży ośrodka rozbudować siedzibę starostwa. Gdy pracownicy dowiedzieli się, że to wszystko ma być utopione tutaj, kosztem ich miejsc pracy, budowy dróg, to nic dziwnego, że jest opór społeczny - oburza się Wojciech Filonowicz, niezależny radny powiatowy, koalicjant PiS w radzie powiatu. - Na ostatniej sesji większość radnych przegłosowała, by nie sprzedawać ośrodka. Czekamy na decyzję starosty i zarządu powiatu - mówi Jan Perkowski, radny powiatowy PiS. Nadzieję na zaniechanie transakcji w Supraślu szybko rozwiewa Robert Głowacki, rzecznik starosty. - W chwili obecnej nie ma możliwości prawnego przerwania procedury przetargowej, czekamy na rozstrzygnięcie przetargu w dniu 8 kwietnia - czytamy w odpowiedzi przesłanej do naszej redakcji. Źródło informacji medialnej: http://www.poranny.pl/wiadomosci/bialystok/http://www.poranny.pl/wiadomosci/bialystok/a/powiatowy-osrodek-sportu-i-rekreacji-bukowisko-w-supraslu-na-sprzedaz-pracownicy-protestuja-wideo,9473755/07.03.2016/	7 marca protest przed Starostwem Powiatowym w Białymstoku
-----	--	-------------------------------------	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

39.	Data: 3 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	pracownicy spółki „Zdrowie” przedstawiciele organizacji związkowych popierających protest: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego oraz Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • odstąpienie od zamiaru sprzedaży większości udziałów samorządowych prywatnej spółce; • opracowania programu rozwoju szpitala; • realizacji postulatów płacowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w Kwidzynie W Starostwie Powiatowym w Kwidzynie trwa protest pracowników spółki „ZDROWIE” – powiatowego szpitala zarządzanego przez firmę EMC Instytut Medyczny z Wrocławia. "Solidarność" oraz pozostałe związki zawodowe żądają odstąpienia od zamiaru sprzedaży oraz opracowania programu rozwoju szpitala. Akcja rozpoczęła się odczytaniem oświadczenia na sesji Rady Powiatu przez przewodniczącego komitetu protestacyjnego. Od 29.02. trwa okupacja sali obrad rady, w której uczestniczą pracownicy i przedstawiciele organizacji związkowych popierających protest: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego oraz Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii. Pracownicy domagają się odstąpienia od zamiaru sprzedaży większości udziałów samorządowych prywatnej spółce, opracowania programu rozwoju szpitala oraz realizacji postulatów płacowych. Uczestnicy protestu uznają, że należy przeprowadzić referendum w sprawie aktywnych form strajku jako kontynuację sporu zbiorowego, który związki zawodowe prowadzą z zarządem. Proponujemy, by strajk ten polegał na oznakowaniu szpitala i uczestników symbolami protestu, rozpowszechnianiu materiałów informacyjnych dotyczących naszego stanowiska i protestu oraz zbiórce podpisów pod petycją skierowaną do zarządu Powiatu Kwidzyńskiego z wnioskiem o wycofanie się z umowy sprzedaży udziałów spółki oraz innych zgodnych z prawem działań z wykluczeniem odstąpienia od pracy. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12718-protest-w-kwidzynie /03.03.2016/ http://dladobrapacjenta.pl/ http://dladobrapacjenta.pl/index.php/2016/03/02/zakonczenie-protestu-w-sali-obrad-rady-powiatu-rezolucja-i-apel/ /02.03.2016/	protest okupacyjny w sali obrad Rady Powiatu trwał od 29.02. do 02.03.2016 do godz. 15.00 trwa spór zbiorowy w najbliższym czasie możliwe referendum strajkowe, oflagowanie szpitala, odstąpienie pracowników od pracy
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

40.	Data: 1 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. opolskie – Opole Branża: energetyka	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Energetyki Ciepłej Śląska Opolskiego Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników Oddział w Opolu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Protest w związku z odwołaniem prawie całej rady nadzorczej spółki, w tym przedstawicieli załogi i żądanie natychmiastowego przywrócenia reprezentacji załogi w radzie nadzorczej oraz zaprzestania destabilizowania organów spółki Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy ECO zaostają strajk. Napisali list otwarty Pracownicy od lipca ubiegłego roku są w sporze zbiorowym ze spółką, co było ich reakcją na odwołanie przedstawicieli załogi z rady nadzorczej ECO. Powodem zaostżenia strajku jest ponowne odwołanie przedstawicieli pracowników z rady, do którego doszło 22 lutego. "W ubiegłym roku rozpoczęliśmy akcję protestacyjną. Władze miasta zareagowały na to obelgami i oszczerstwami pod naszym adresem, ale Sąd Okręgowy w Opolu uznał ich działania za bezprawne. Mimo Wyroku prezydent Wiśniewski 22 lutego dopuścił się tego samego czynu, manifestując że stoi ponad prawem" - czytamy w liście otwartym pracowników ECO. Załoga żąda od władz miasta zaprzestania działań na szkodę spółki i destabilizacji jej organów. Pracownicy zapowiadają, że będą prowadzić protest do skutku, nie wybrali jednak jeszcze jego formy. - <i>Na razie nie ustaliliśmy jaką formę przybierze strajk. Przed nami jeszcze wiele formalności, których musimy dopełnić, bo działamy w pełni zgodnie z prawem</i> - mówi Ewelina Wystrach-Śmiechowska, przedstawicielka załogi a do niedawna członek rady nadzorczej ECO. Źródło informacji medialnej: http://opole.wyborcza.pl/opole/0,0.html http://opole.wyborcza.pl/opole/1,35114,19702756,pracownicy-eco-zaostzaja-strajk-napisali-list-otwarty.html?disableRedirects=true 01.03.2016/	od lipca 2015 r. trwa spór zbiorowy w związku z odwołaniem przedstawicieli załogi z rady nadzorczej ECO; 22 lutego br. doszło do ponownego odwołania przedstawicieli pracowników z rady co spowodowało ponowny protest pracowników
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

41.	Data: 1 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku reprezentujący zarówno artystów, jak i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest głodowy pracowników opery 1 marca w godzinach porannych związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku rozpoczęli protest głodowy w urzędzie marszałkowskim. Głównym powodem protestu jest zablokowanie przez marszałka podwyżek, które od początku roku mieli otrzymać pracownicy opery. – W Operze Bałtyckiej nie było systemowych podwyżek od 6 lat. Pensje pracowników są bardzo niskie. Od dwóch lat z tego powodu jesteśmy w sporze zbiorowym. W końcu, gdy udało się nam dojść do porozumienia z dyrektorem opery i mieliśmy otrzymać podwyżki, i tak niższe od tych, które postulowaliśmy, to zostały one zablokowane w wyniku interwencji przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego – mówi Krzysztof Rzeszutek członek KZ NSZZ „Solidarność” w Państwowej Operze Bałtyckiej. Jest on jednym z trzech związkowców, którzy 1 marca podjęli protest w gabinecie marszałka Mieczysława Struka. Protestujący reprezentują zarówno artystów, jak i pracowników technicznych. Pensje zasadnicze w operze są bardzo niskie, artyści otrzymują około 2 tysięcy wynagrodzenia zasadniczego, pracownicy techniczni mają stawki poniżej płacy minimalnej. Zdaniem związkowców główną przyczyną braku pieniędzy na podwyżki są drastycznie niskie dotacje z budżetu województwa. Opera Bałtycka w Gdańsku otrzymuje najniższe wsparcie spośród tego typu placówek w kraju. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12699-protest-glodowy-pracownikow-opery /01.03.2016/	protest głodowy trzech związkowców w Urzędzie Marszałkowskim od dwóch lat trwa spór zbiorowy na tle płacowym
-----	--	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

42.	Data: 1 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Wierzbica Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa; działania pracodawcy wymierzone przeciw prawom i wolnościom związkowym Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Konflikt w Wierzbicy będzie zakończony? W spór między Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wierzbicy a jego pracownikami, wspieranymi przez Polską Federacją Związkową Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej włącza się Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego. Termin rozmów został wyznaczony na poniedziałek, 7 marca. Głównym problemem jest brak porozumienia pomiędzy GOPS a Federacją. Ta zarzuca pełniące obowiązki kierownika brak chęci do rozmów. Halina Janiszek twierdzi, że nie przystąpi do rozmów, dopóki nie otrzyma od Federacji stosownych pełnomocnictw oraz statutu od Międzyzakładowego Związku Zawodowego, który powstał w ośrodku. Federacja rozlicza również wierzbicki ośrodek z pracy. - Mamy wstępne wyniki naszego zapytania publicznego dotyczącego realizacji zadań w styczniu tego roku w porównaniu do 2014 roku. Wójt oraz pełniący obowiązki kierownika wielokrotnie zapewniali medialnie, iż jednostka funkcjonuje wręcz modelowo, a sama kierownik formułowała wobec strajkujących zarzuty, że wcześniej nie wykazywały one samodzielnej inicjatywy w pozyskiwaniu nowych podopiecznych - czytamy w piśmie od Federacji. Zdaniem Federacji świadczenia finansowe są realizowane na podobnym lub niższym poziomie, natomiast sztafety i szumnie zapowiadany projekt wychodzenia do mieszkańców, inicjowania pomocy i świadczenia jej pozamaterialnych form wydają się pozostawać bez pokrycia. Halina Janiszek odpycha zarzuty i wyjaśnia, że ośrodek pracuje lepiej niż w ubiegłym roku. - Mam więcej wydanych zasiłków okresowych i stałych, a zespół interdyscyplinarny do spraw przeciwdziałania przemocy zbiera się raz na kwartał - wyjaśnia. Jak dodaje, w czwartek otrzymała pismo z prokuratury, że zostaje wszczęte postępowanie w sprawie legalności strajku. We wtorek ma być przesłuchiwany wójt gminy Wierzbica Zdzisław Dulias, a w środę kierownik Halina Janiszek. Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/radomskie/wiadomosci/powiat-radomski/art/9452641,konflikt-w-wierzbicy-bedzie-zakonczony.id.t.html /01.03.2016/	7 marca br. skonfliktowanym stronom spróbuje pomóc wyjść z impasu WRDS trwa postępowanie prokuratorskie w sprawie legalności strajku
-----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

43.	Data: 1 marca 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: m.in. handel elektroniczny	OZZ Inicjatywa Pracownicza	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Przeciwko śmieciówkom i wyzyskowi. Pikieta pod siedzibą agencji Adecco. Śmieciowe warunki zatrudnienia, zwalnianie ludzi z dnia na dzień, żerowanie na powszechnej biedzie i lobbing dużych korporacji – przeciwko temu w wielu europejskich miastach we wtorek, 1 marca, odbywają się protesty pracownicze. Protest odbył się również w Poznaniu, a dokładniej: pod siedzibą agencji pracy tymczasowej Adecco. Dlaczego akurat pod siedzibą tej firmy? Agencja pracy tymczasowej Adecco prowadzi rekrutację m.in. dla Amazona, międzynarodowej korporacji, której często zarzuca się nienajlepsze warunki zatrudnienia i dużą rotację pracowników, co z kolei prowadzi do strajków co jakiś czas organizowanych przez tych najbardziej niezadowolonych. <i>- Jako pracownicy różnych zakładów pracy i różnych sektorów chcemy sprzeciwić się prekaryzacji społeczeństwa, pogłębianiu się niestabilności, wykorzystywaniu pracowników przez agencje pracy tymczasowej i stosowaniu umów śmieciowych. Chcemy walczyć o lepsze warunki, bo nie zgadzamy się na wyzysk – mówi Magda Malinowska z Inicjatywy Pracowniczej. Sama pracuje w Amazonie i doskonale zna realia panujące w tej korporacji oraz w agencjach pracy tymczasowej.</i> (...) Źródło informacji medialnej: http://www.codziennypoznan.pl/ http://www.codziennypoznan.pl/artukul/2016-03-01/przeciwko-smieciowkom-i-wyzyskowi-pikieta-pod-siedziba-agencji-adecco/01.03.2016/	pikieta protestacyjna
-----	---	-----------------------------------	---	------------------------------